

RESSOURCES HUMAINES, FORMATION ET SYSTÈMES D'INFORMATION

## LA 26EME EDITION DU SALON SOLUTIONS RH :

### UN PROGRAMME COMPLET POUR RELEVER LE NOUVEAU DEFI MAJEUR DES RH:

#### RALLIER L'HUMAIN, LES PROCESSUS ET LES NOUVELLES TECHNOLOGIES

(Paris Porte de Versailles du 17<sup>1</sup> au 19 mars 2020)

Le prochain salon Solutions RH qui ouvrira ses portes à la Porte de Versailles de Paris du 17 mars au 19 mars<sup>1</sup> présente un programme intense avec de nombreuses conférences, ateliers, partage d'expérience, découverte des grandes tendances, innovation outils et services. Un rdv annuel où tous les professionnels RH et leurs directions vont construire ensemble des projets vertueux où l'humain sera au cœur de chaque organisation.

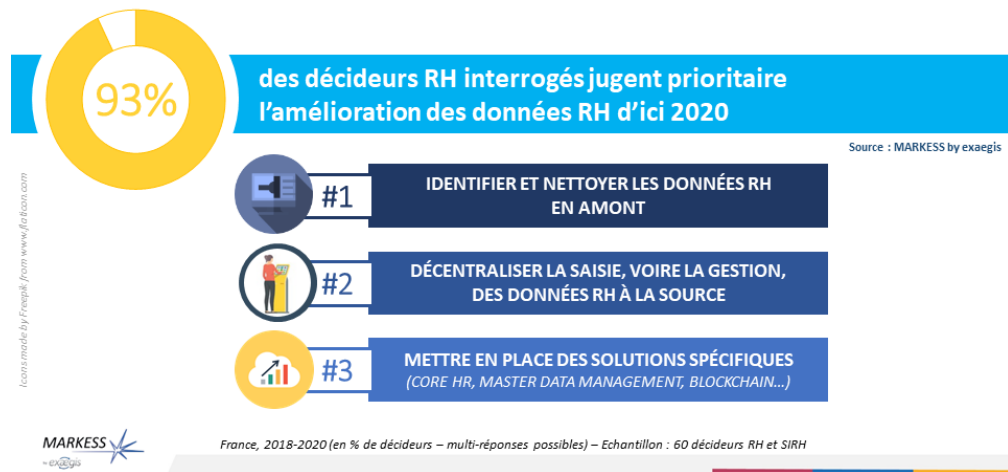
L'apport de nouvelles technologies disruptives dans la transformation des processus RH est aujourd'hui indéniable. Blockchain, chatbots, intelligence artificielle (IA), machine learning ou encore réalité virtuelle, leur intégration progressive permet aux RH de gagner en productivité et se concentrer **sur les 7 défis RH qu'ils ont à relever avec le digital d'ici 2020** (extraits de l'étude **Markess by exaegis**<sup>2</sup>):

1. **Etendre la dématérialisation à tous les processus RH** : l'automatisation et l'amélioration des processus RH sont les enjeux majeurs à l'horizon 2020 pour respectivement 70% et 65% des décideurs RH interrogés. Les DRH qui réduisent ainsi leurs coûts et gagnent en productivité font également grandir leur marque employeur, un atout indéniable pour attirer les talents et fidéliser les collaborateurs tout au long de leur parcours professionnel.
2. **Accélérer les processus de recrutement et de onboarding** : avec les tensions sur le marché de l'emploi, le recrutement doit désormais intégrer les **dimensions sociale et mobile** jugées impératives par respectivement **51%** et **49%** des décideurs RH interrogés<sup>2</sup>. A la clef : l'optimisation du processus de recrutement et la réduction des couts associés.
3. **Automatiser les processus de gestion des temps et des activités (GTA) et de planification des effectifs est** un des défis majeurs également et cela passe pour **79%** de décideurs RH interrogés par le déploiement de solutions de GTA sur mobile.
4. **Capitaliser sur les compétences et les talents** : 48% des décideurs RH interrogés<sup>2</sup> indiquent que la gestion des talents est pour eux un enjeu RH prioritaire à relever d'ici fin 2020. Et près d'un décideur RH sur 3 considère la gestion et le développement de la mobilité interne comme prioritaires. Là encore, l'innovation est de mise : **Mooc** (massive open online course), **Cooc** (Corporate online open course), **webinars**, **classes virtuelles**, **serious games**, "**barcamp**" (atelier participatif) ou encore "**learning expedition**" (formation consistant à s'immerger dans d'autres entreprises).
5. **Simplifier le parcours collaborateur** : pour 40% des DRH interrogés<sup>2</sup>, la simplification du parcours des collaborateurs et l'automatisation des processus sont non seulement un moyen de fidéliser les salariés mais également de développer la marque employeur et d'attirer de nouveaux talents. Pour la DRH, digitaliser la gestion RH permet d'**homogénéiser tous les processus**, de **jouer la transparence** et de **favoriser l'égalité de traitement entre tous les collaborateurs**, quels que soient leurs pays et leurs filiales.

6. **Améliorer la qualité des données RH** : 48% des décideurs RH interrogés voient la mauvaise qualité de leurs données RH comme le frein majeur à une gestion des données optimale. Alors qu'avec la consolidation des données, les RH disposent d'une **vision 360° et unifiée** de tous les salariés présents dans le monde.

## Améliorer la qualité de la donnée RH

#6



7. **Tirer parti de l'intelligence artificielle (IA) et du machine learning (ML)** : 29% des décideurs RH interrogés<sup>2</sup> ont déjà investi ou sont prêts à le faire dans le ML en 2020, 23% dans des robots conversationnels et 17% dans l'IA. Et bien qu'il soit encore difficile de prédire ce que l'IA créera comme nouvelle valeur, il est évident qu'elle jouera un rôle fondamental dans la création d'un accompagnement des ressources encore plus personnalisé et en temps réel.

### POUR RELEVER CES NOUVEAUX DEFIS, UN PROGRAMME DE CONFERENCES ETENDU

#### 17 MARS 2020

14h30-16h : CONFERENCE PLENIERE SRH : L'INNOVATION RH FACE AU DEFIS DE L'EXPERIENCE COLLABORATEUR

15h45 - 16h45 : L'IA AU SERVICE DE LA RH INCLUSIVE. *Par JOBSFERIC*

16h15-17h15 : POURQUOI LES SIRH SERONT GRATUITS DANS LE FUTUR ? *Par NOVRH*

16h15 - 17h15 : JE TE QUITTE, JE VAIS VOIR AILLEURS. *Par ACCRETIO*

17h-18h : L'ANIMATION D'ECOSYSTEMES : STRATEGIE GAGNANTE DES RH ? *Par LAB RH*

17h30-18h30 : DRH ET EXPERIENCE COLLABORATEUR : QU'EST-CE QUI MARCHE ? QU'EST-CE QUI BLOQUE ? *Par PARLONS RH*

#### 18 MARS 2020

9h45-10h45 : REVE ET REALITE DANS LES TENDANCES RH 2020. *Par CORNERSTON ONDEMAND*

10h-11h : EXPERIENCE COLLABORATEUR, EFFICACITE RH : METTRE EN PLACE UNE CONCIERGERIE RH INTEGREE.

*Par SAP - ARAGO CONSULTING*

11h00 - 12h00 : LE MINDSET DES PLUS GRANDS CHAMPIONS AU SERVICE DE LA REUSSITE COMMERCIALE ET MANAGERIALE. *Par CLOSING IS EVERYTHING*

11h00 – 11h45 : VOUS PENSEZ TOUT SAVOIR DE LA SIGNATURE ELECTRONIQUE ? DECOUVREZ 5 CHOSES QUE VOUS IGNOREZ.

11h30-12h30 : MOBILITE, NOUVELLES TECHNOLOGIES, IA, NOUVEAUX BUSINESS MODELS : LA TRANSFORMATION DIGITALE AU SERVICE D'UNE REVOLUTION DES SIRH. *Par CEGID*

12h15-13h15 : EDUCATION ET FORMATION 2020 : ETES-VOUS BERGER OU MOUTON ? *Par GROUPE BUSINESS*

12h15-13h15 : LE DIGITAL AU SERVICE DE LA RELATION COLLABORATEUR. *Par MARKESS*

12h45-13h45 : ET SI LA SANTE ET LA VITALITE DURABLES DU COLLABORATEUR ETAIENT DE NOUVEAUX INDICATEURS DE PERFORMANCE DE L'ENTREPRISE (KPI) ? *Par UP FORM*

14h-15h : LE RESPONSABLE PAIE DEVIENDRA T'IL RESPONSABLE PAIE 3.0 ? *Par SAGE*

14h00–15h00 : DECATHLON ACADEMY : TOUTES MES COMPETENCES DANS UNE PLATEFORME COLLABORATIVE. *Par RISE UP*

14h15-15h15 : L'INNOVATION RH : EFFET DE MODE OU REALITE AU QUOTIDIEN ? *Par SOPRA HR SOFTWARE*

15h15 – 16h15 : PARCOURS DE COMPETENCES: POUR UNE APPROCHE VRAIMENT DYNAMIQUE ET COLLABORATIVE - RETOUR D'EXPERIENCE DU GROUPE ENGIE. *Par CROSSTALET*

15h45 – 16h45 : MATURE DIGITALE : RETOUR D'EXPERIENCE DE NOTRE ETUDE ET TMOIGNAGES CLIENTS. *Par HR PATH*

16h15 – 17h00 : RH : REPENSEZ L'ADMINISTRATIF ! ET SI VOUS POUVIEZ RETROUVER TOUTES VOS RESSOURCES DOCUMENTAIRES EN UN POINT D'ACCES UNIQUE ?

16h30 – 17h30 : ENTRETIEN PROFESSIONNEL : LE BILAN A 6 ANS. *Par FOEDERIS*

16h45 – 17h45 : RECRUTEMENT, ONBOARDING, FORMATION, ANIMATION DE VOS EQUIPES : COMMENT INNOVER ET GAGNER EN EFFICACITE ? REGARDS CROISES DE 4 MANAGERS RH QUI ONT CHANGE LEURS PRATIQUES. *Par KLAXOON*

17h00 – 18h00 : QUELLE GRH DEMAIN AU REGARD DES VISIONS DES JEUNES ET DES DIRIGEANTS SUR L'AVENIR DU TRAVAIL ? *Par AGRH*

## 19 MARS 2020

09h45 – 10h45 : PRISES DE DECISION ET APPREHENSION DES ENJEUX RH : LE DRH PEUT-IL ENCORE MAITRISER SON METIER SANS ANALYTIQUE ? *Par CEGID*

09h45 – 10h45 : DATA SCIENTIST, DEVOPS OU SCRUM MASTER QUEL SERA VOTRE METIER DE DEMAIN ? *Par SKILLSOFT*

10h15 – 11h15 : DSI/DRH : UNE NOUVELLE ALLIANCE PORTEE PAR L'IA. *Par 365TALENTS*

11h00 – 12h00 : ETUDE TALENTIA - ABERDEEN : COMPLEXITE RH, QUELLES REPONSES POUR QUELS ENJEUX? *Par TALENTIA SOFTWARE*

11h30 – 12h30 : APPLICATION DE LA LOI EGALITE FEMMES – HOMMES – LES RISQUES POUR LES ENTREPRISES QUI N'ANTICIPENT PAS ET REFUSENT UNE POLITIQUE GLOBALE. *Par SAGE*

13h00 – 13h45 : DEMATERIALISATION DES NOTES DE FRAIS : DE LA CAPTURE AU COFFRE-FORT ELECTRONIQUE.

13h15 – 14h15 : FAITES DE VOTRE DRH UNE CHAMPIONNE DE L'INNOVATION. *Par MC2I*

14h00 – 15h00 : 2020-2025 : QUELLES SONT LES NOUVELLES COMPETENCES A ACQUERIR POUR LES RESPONSABLES FORMATION. *Par AFFEN*

14h00 – 15h00 : L'ADOPTION DES UTILISATEURS : GARANTIE DE REUSSITE DE VOTRE STRATEGIE DIGITALE. *Par ASSIMA / LIVING ACTOR*

14h30 – 15h30 :EMPOWERMENT : AUTONOMIE ET BIEN COMMUN POUR UNE ENTREPRISE PERFORMANTE ET HUMAINE. *Par FLEXITY*

### Pour plus d'informations

Site web <http://www.solutions-ressources-humaines.com/>

Twitter @Solutions\_RH

LinkedIn <https://www.linkedin.com/showcase/salon-solutions-ressources-humaines/>

### Relations Presse : information et accréditations presse

Agence Oconnection – [servicepresse.solutionsrh@oconnection.fr](mailto:servicepresse.solutionsrh@oconnection.fr)

Valérie Hackenheimer – 06 12 80 35 20

Virginie Heuzé – 06 46 05 26 31

<sup>i</sup> À partir de 14h le jour de l'ouverture le 17 mars 2020

<sup>2</sup> Sources et données MARKESS by exaegis