



**16<sup>ème</sup> Edition du Salon des outils et services dédiés aux dirigeants d'entreprises, aux DRH, aux responsables de la Formation et des Systèmes d'Informations**

**PARIS EXPO PORTE DE VERSAILLES DU 9 MARS(\*) AU 11 MARS 2010**

**Le principal rendez-vous de toute la communauté RH regroupera** sur le même Hall d'exposition à Paris Expo Porte de Versailles du 9 mars 2010 (\*) à compter de 14h00 au 11 mars 2009 – **la 16<sup>ème</sup> Edition du Salon Solutions Ressources Humaines** (le Salon des outils et Services dédiés aux dirigeants d'entreprises, aux responsables des Ressources Humaines, de la Formation et des Systèmes d'Information), **E-Learning Expo** (Formation à distance et en ligne) et **Ludimat Expo** (Jeu dans la Formation et la Communication).

Cette 16<sup>ème</sup> édition mettra plus particulièrement en avant **l'importance des services RH au sein des entreprises et des défis qui se présentent devant elles** dans un contexte économique tendu. **Services externalisés ou en mode Saas, dématérialisation, E-learning, serious games, politique de l'emploi vis-à-vis des seniors ou gestion du stress, gestion des compétences, ....** tels sont les sujets qui seront au cœur de cette manifestation.

Avec pour principal objectif **d'aider** les grands comptes à mettre en place, **développer ou optimiser** leurs ressources humaines, **le Salon Solutions Ressources Humaines est articulé autour de 4 grands domaines :**

#### **LE CONSEIL ET LE MANAGEMENT**

Bilan de compétences, outplacement, travail temporaire, ARTT, recrutement et (e)recrutement, expatriation, rémunération, gestion des carrières, mobilité, communication interne, coaching, veille sociale, conduite du changement, gestion prévisionnelle, suivi juridique, la gestion du capital humain, gestion du stress...

#### **LA FORMATION**

Supports pédagogiques, logiciels didacticiels, multimédia et E.A.O, services en ligne, formation professionnelle et technique, bilan de compétences, conseil en formation, organisme de formation intra/inter entreprise, elearning, serious games et pédagogies non conventionnelles,...

#### **LA GESTION INFORMATIQUE DES R.H.**

Paie, gestion prévisionnelle des emplois et compétences, gestion des temps et des 35H, planification des tâches, gestion des plans de formation, gestion des candidatures, administration du personnel, gestion des connaissances, intranet de formation ou de communication, (e)rh, ASP...

#### **LA PROTECTION SOCIALE ET LA PREVOYANCE**

Participation, intéressement, PEE, assurance chômage, prévoyance santé, CMU, institutions de prévoyance, assurance complémentaire, contrat collectif, société d'assurance privée, épargne salariale, rémunération, crèches d'entreprises, conciergerie, chèque de restauration, ...

Durant 2 jours ½, **la synergie de ces 3 manifestations permettra de mettre en relations :**

#### **200 sociétés exposantes**

**Près de 5.000 visiteurs professionnels cœur de cible** (*Responsables RH et Formation, Directeurs Informatiques/NTIC et Télécoms, Directeurs Généraux, Finances de PME et Responsables opérationnels concernés par la formation de leurs collaborateurs, réseaux de distribution, clients...*).

#### **Un programme de conférences/tables rondes et ateliers**

*(les auditeurs obtiendront des informations pratiques et des retours d'expériences pour améliorer leurs connaissances et les compétences métiers de leurs collaborateurs.)*

*Selon Markess International, le marché de l'externalisation des applications et processus RH devrait connaître un taux de croissance annuel moyen de +10% sur la période 2008-2010 et peser ainsi 1 170 millions d'euros en 2010. Selon une étude, la loi sur la réduction du temps de travail est celle qui a eu le plus d'influence sur la gestion du personnel.. Près de dix ans après son adoption, la loi Aubry sur la réduction du temps de travail continue de marquer les esprits. Selon une étude Apec-Liaisons sociales magazine, elle constitue pour 92% des directeurs de ressources humaines (DRH) la réforme de la dernière décennie qui a eu le plus d'influence sur leur pratique.*

**Les récentes initiatives de la commission européenne ou des gouvernements en matière d'e-learning doivent être comprises comme des réactions à la pression grandissante de sociétés privées investissant massivement sur ce qu'elles considèrent comme un marché juteux, dont le poids est évalué à 90 milliards de dollars pour l'année 2010.**

## FOCUS COACHING

Le coaching, avec ses méthodes éprouvées et efficaces permet d'accompagner les managers et les dirigeants dans leur prise de poste, leur éloquence, leur positionnement, leur management ou leur leadership. Le coaching propose de multiples approches pour harmoniser les relations humaines et travailler dans un environnement convivial et productif : gestion du stress ou des conflits, cohésion des équipes, motivation, gestion du changement, coaching stratégique... Un accompagnement dans le temps, avec des objectifs clairs, précis et mesurables donne des résultats surprenants. De nombreuses entreprises ont déjà essayé. **L'expertise des exposants permettra aux visiteurs de découvrir les apports de ces méthodes ou d'approfondir leurs connaissances en la matière.**

*José Diz, Coach certifié*

## BACK UP SUR 2009

Rappelons que l'Edition 2009 qui s'était tenue du 10 au 12 mars 2009 à Paris Expo/Porte de Versailles avait **environ 5.000 visiteurs qualifiés** et **plus de 3.150 auditeurs** aux conférences et ateliers.

### Profil des visiteurs 2009 :

#### REGION

Paris + Ile de France. . . . . **78%**  
Province . . . . . **17%**  
Pays Etrangers. . . . . **5%**

#### EFFECTIFS

Moins de 10 salariés. . . . . **21%**  
De 10 à 49 salariés . . . . . **17%**  
De 50 à 499 salariés . . . . . **24%**  
De 500 à 999 salariés . . . . . **10%**  
Plus de 1000 salariés . . . . . **28%**

#### SECTEURS D'ACTIVITE

Services. . . . . **55%**  
Industrie . . . . . **17%**  
Informatique.. . . . . **13%**  
Administration/Collectivités Locales . . . . . **8%**  
Commerce/Distribution . . . . . **7%**

#### SERVICES

•Ressources Humaines/  
Personnel/Formation . . . . . **54%**  
•Informatique/NTIC/Télécom . . . . . **11%**  
•Finance/Comptabilité/Gestion/  
Administration/Juridique. . . . . **8%**  
•Commercial. . . . . **7%**  
•Direction Générale. . . . . **10%**  
•Autres . . . . . **3%**

### Pour plus d'informations :

Organisation/Exposants : Régis de CERVAL - Tél. 01 44 39 85 00  
[r.cerval@infoexpo.fr](mailto:r.cerval@infoexpo.fr)

Site web : [www.solutions-ressources-humaines.com](http://www.solutions-ressources-humaines.com)

Conférences : Norbert MOUYAL  
[Norbert.mouyal@free.fr](mailto:Norbert.mouyal@free.fr)

Relations Presse : Marie-Christine FLAHAULT- Tél. 01 39 14 50 47  
[flahault@orange.fr](mailto:flahault@orange.fr)