

UN PROGRAMME DE CONFERENCES ET D'ATELIERS DE HAUT NIVEAU POUR
COMPRENDRE LES BOULEVERSEMENTS TECHNOLOGIQUES
QUI ONT ET SERONT MIS EN PLACE



25^{ème} édition



19 (*) – 21 Mars 2019 - Hall 4 – Paris Porte de Versailles
(*) à compter de 14h00

Plus que jamais l'édition 2019 de toute la communauté RH propose un programme de conférences et d'ateliers exposants de haut niveau qui viendront rythmer l'exposition et qui permettront aux 10 000 auditeurs (en cumulé) de comprendre les bouleversements technologiques qui ont et seront mis en place. (programme disponible également sur <http://www.solutions-ressources-humaines.com/tous.php?elt=event>)

LES CONFERENCES

19 MARS 2019

14h30 à 15h30 **Keynote inaugurale : Nouveaux enjeux, nouvelles solutions : le Digital Learning 2019**
Animée par Michel Diaz, Féfaur

14h30 à 16h00 – Plénière RH - **La fonction RH : une fonction qui s'éclate !**

Transformation, recrutement, on-boarding, formation, expérience collaborateur, engagement, marque employeur, digitalisation illustreront les trois grands chapitres de cette conférence plénière : 1. éclatement des thématiques RH - 2. Éclatement des acteurs RH - 3. Eclatement des compétences RH

Les sujets sur lesquels les équipes RH sont attendues se diversifient : de la paie aux déclarations sociales, du marketing RH au pilotage du changement, de rémunération globale au respect continu de l'ensemble des obligations légales individuelles ou collectives, en passant par le développement des compétences et du bien-être au travail, de la QVT à la RSE, etc. La Fonction RH s'éclate dans ses périmètres et territoires d'intervention. La Fonction RH s'ouvre, ses frontières deviennent de plus en plus poreuses. La Fonction RH est amenée à partager des activités tant en interne avec les managers et de plus en plus les collaborateurs eux-mêmes, qu'en externe, sur avec l'ensemble des acteurs et partenaires de l'emploi, de la formation et des compétences. La fonction RH s'éclate enfin au sens du langage parlé, c'est-à-dire du plaisir. Elle a de plus en plus à veiller au bon climat social, au bien-être au travail. Au-delà des effets de mode, il s'agit là de véritables ruptures qui nécessitent des postures et des compétences nouvelles pour les équipes RH.

Animée par :

- *Aline SCOUARNEC, Professeur Agrégé des Universités*
- *François SILVA, Professeur en management KEDGE Business School*

Intervenants :

- *Véronique MONTAMAT, Directeur Marketing et communication - SOPRA HR Software*
- *Thomas CHARDIN, Dirigeant Fondateur de Parlons RH*
- *Patrick STORHAYE, Président de FLEXITY, fondateur de RH INFO*
- *Stéphane DIEBOLD, Président de l'AFFEN, Directeur de TEMNA*
- *Valérie DORMEAU RALLI, Directeur Marketing France - META 4*
- *Daniel Lalande, Regional Sales Director, Cornerstone*

15h45 à 16h45 – Conférence Skillsoft - **Learning in the Digital Age – L'importance des compétences de demain**

L'importance de l'évolution des compétences (l'équilibre des hard skills et soft skills) dans un monde où nos métiers de demain sont à inventer. C'est la coresponsabilité de l'entreprise et du salarié pour mettre en place ces enjeux : employabilité et évolutivité, fidélisation des talents et pénurie des compétences avec des parcours de formation sur l'efficacité professionnelle, le leadership, les IT skills et la compliance. Cet apprentissage doit être multimodal (watch/ read/ listen/ practice)

Animée par Stéphane de Jotemps

16h15 à 17h15 – Conférence Pixid - « **Recours aux contrats flexibles (intérim, CDD, etc.) et transformation digitale**

Le recours aux formes flexibles d'emploi (intérim, CDD, etc.) est un enjeu clé des services RH pour gagner en réactivité et s'adapter aux fluctuations d'activité de l'entreprise. Dans ce domaine, les outils digitaux permettent d'accélérer et de sécuriser les processus tout en assurant un meilleur pilotage. PIXID, leader européen sur la gestion digitale de la flexibilité du travail, invite l'équipe Transformation Digitale RH de la Société Générale et la Direction de Pontoon, expert de l'externalisation du recrutement et de la gestion des processus RH, à témoigner de leur expérience sur ces sujets. retours d'expérience Société Générale et Pontoon

16h15 à 17h15 – Conférence Accretio Digital Solutions - **La digitalisation de ses RH : les bons tuyaux"**

L'importance de la dématérialisation et de l'automatisation des processus RH est aujourd'hui admise par les décideurs RH et chefs d'entreprises. Avec la démocratisation des outils collaboratifs et la simplicité qu'apporte le cloud, le facteur technologique n'est plus un frein à la transformation des entreprises. L'enjeu majeur de la digitalisation de la fonction RH n'est pas technologique mais culturel : une organisation plus collaborative, une politique de gestion des talents et des nouvelles mobilités, un développement de l'analyse de la performance RH... Ces différents choix stratégiques doivent être l'expression d'une vision portée par la RH et la direction. Lutter contre le désengagement, qui touche 94% des salariés français et attirer de nouveaux talents exigeants en développant une culture sont le véritable objet de la digitalisation de la RH. Mais attention, la digitalisation des RH est pavée de bonnes intentions. Gare au casse-pipe !

17h15 à 18h15 – Conférence Happytech (elearning)

17h30 à 18h30 – Conférence Markess - **Quels sont les défis RH à relever avec le Digital : retours d'expérience**

20 MARS 2019

9h45 – 10h45 – Conférence Cornestone – **Digitalisation RH : Comment accompagner la stratégie de croissance d'une ETI ?**

Le groupe MCS, déjà en forte croissance depuis plusieurs années, est passé de 400 à 1800 salariés l'année dernière lors de son rapprochement avec DSOgroup. Dans ce contexte, la Direction des Ressources Humaines a jugé essentiel de digitaliser les processus RH, et d'aller vers une approche orientée gestion des talents plutôt qu'administrative, afin d'accompagner la croissance du groupe.

Intervenants :

- *Anne Denuelle, DRH Groupe, MCS*

9h45 à 10h45 – Conférence Gamelearn - **Transformez l'implication de vos employés et la communication interne en un jeu vidéo, vous serez le gagnant !**

La gamification consiste à utiliser des mécaniques et techniques propres au jeu dans un contexte non ludique à l'origine. Les bénéfices de la gamification ont déjà été prouvés : génère l'engagement, solution face à la réticence aux processus ennuyeux, augmentation de la motivation et amélioration de la rétention. Les dynamiques de jeu contribuent à motiver et engager les personnes, pourquoi ne pas en profiter pour atteindre vos objectifs corporatifs ? Les challenges auxquels s'exposent les acteurs de tous secteurs sont innombrables ; découvrez comment ces mécaniques de jeu oeuvrent en faveur de vos objectifs et de ceux de votre organisation.

Intervenants :

- *Nolwenn LEMARIÉ-BOUREL, Game-based Learning Expert, Gamelearn*

10h00 à 11h00 - Conférence AGRH-Référence RH - **Les solutions pédagogiques de demain au regard de la prospective des métiers RH**

11h00 à 12h00 – Conférence Rise Up – **Comment Biologique Recherche réussit à former et engager ses apprenants dans un contexte international ?**

Biologique Recherche est une marque de cosmétique positionnée sur des soins sur mesure (Soins visage, corps et capillaires). Fondé il y a plus de trente-cinq ans, il ont acquis une réputation d'efficacité pointue. Son expertise unique dans les soins personnalisés d'exception est reconnue dans plus de 70 pays. Biologique Recherche dispense des formations e-learning à ses distributeurs et esthéticiens sur plusieurs continents. La rapidité de déploiement et la maintenance de leurs formations en 16 langues ont été les points clés dans la mise en place de leur LMS. Avec Rise Up, il est possible de traduire une même formation en plusieurs langues grâce à une interface intuitive et d'obtenir des statistiques de l'ensemble. Biologique Recherche utilise 6 différents quiz pour renforcer les compétences et l'engagement. Cyrielle Rul, Chef de Projet Formation Digitale chez Biologique Recherche revient sur les étapes de leur projet e-learning et la formation à distance de partenaires et collaborateurs dans un contexte international.

Intervenants :

- *Cyrielle RUL, Chef de projet formation digitale, Rise Up*

11h00 à 12h00 – Conférence Foederis - **Comment tirer profit de la nouvelle Réforme de la Formation Professionnelle**

La nouvelle loi « Avenir Professionnel », lancée depuis le 6 septembre, est une véritable transformation des relations entre les institutions, l'entreprise et les salariés. Ne la subissez pas ! Au travers de l'analyse des nouveaux décrets publiés au 1er janvier et de propositions de recommandations, découvrez comment anticiper un plan d'action opérationnel pour développer les compétences de votre entreprise et de vos Talents...dans un rapport gagnant/gagnant.

Intervenants :

- *Mickaël VANDEPITTE, Expert SIRH, Foederis*

11h30 à 12h30 – Conférence Meta 4 – **Comment relever le défi de la productivité RH dans un contexte d'incertitude ?**

Les entreprises évoluent dans un monde de plus en plus incertain et mouvant. Elles doivent faire face à l'émergence de risques toujours plus nombreux et variés. La fonction RH est confrontée à ces mêmes difficultés. -Quelles sont les conséquences sur la fonction et ses pratiques ?- A la fois business partner et fonction support, comment peut-elle gagner en productivité afin de mener à bien l'ensemble de ses missions ? □ Efficacité du travail des équipes □ Recours à des modèles d'externalisation agiles et flexibles □ Souplesse face à l'imprévu : vers une logique d'assurance du traitement de la paie Autant de réponses ou pistes de réflexion illustrées par le témoignage de clients.

Animée par Valérie Dormeau-Ralli, Directeur Marketing de Meta4

12h15 à 13h15 – Conférence Cegid – **Accepter l'expérience numérique avec Cegid et Peopledoc**

12h15 à 13h15 – Conférence Woonoz - **Neurosciences et formation : vente, relation-client, sécurité, pourquoi les équipes formées ne mettent-elles pas en pratique ? Les bons réflexes**

Intervenants :

- *Fabrice COHEN, Woonoz*

14h00 à 15h00 – Conférence Sage – **Application de la Loi Egalite Femmes - Hommes – Enjeux et impacts pour l'employeur**

Depuis plusieurs années, le gouvernement lutte contre les inégalités entre les femmes et les hommes via des dispositions en faveur des femmes. La Loi Avenir professionnel, du 05 septembre 2018, impacte sur la sphère professionnelle car elle vise à supprimer les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes dans l'entreprise. Certaines mesures ont déjà été mises en place via des indicateurs relatifs aux écarts de rémunération, ainsi que des actions pour corriger ces écarts. Quels sont les spécificités de cette réforme ? Et quelles seront les sanctions pour les entreprises qui ne mettraient pas en place ces outils de contrôle ?

14h00 à 15h00 – Conférence 360 Learning – **Learning Engagement Platforms : la réponse pour concilier attentes des apprenants et exigence de rentabilité ?**

On l'a bien compris : l'engagement est le principal challenge des formateurs et CLO. Les plateformes de formation digitale se sont donc adaptées pour devenir plus interactives et augmenter l'engagement des apprenants. Mais l'engagement n'est intéressant que s'il permet également de servir les intérêts économiques de l'entreprise et de transformer celle-ci une organisation apprenante. Les Learning Engagement Platforms sont-elles la clé pour créer cet écosystème qui concilie développement personnel des collaborateurs et exigences de productivité de l'entreprise ?

Intervenants :

- *Laura LESUEUR, Corporate Sales Manager, 360Learning*

14h15 à 15h15 – Conférence Sopra Group – **L'intelligence Artificielle au service de la performance et de la transformation de la fonction RH**

La transformation digitale entraîne un bouleversement dans les organisations, les méthodes de travail et l'engagement des collaborateurs. La fonction RH s'interroge sur ses nouvelles missions et sur ses propres évolutions à mener. Le regard croisé de 3 experts permettra d'éclairer ces réflexions et de partager des pratiques innovantes.

Intervenants :

- *Olivier VENAILLE - Responsable Pôle France SIRH - Bouygues Construction*
- *Aline SCOUARNEC - Professeur Agrégé des Universités, Université de Caen (IAE) et ESSEC, Rédacteur en Chef, Revue Management & Avenir*
- *Véronique MONTAMAT - Directrice Marketing et Communication - Sopra HR Software*

15h15 à 16h15 - Conférence Crosstalent - **Développement des talents : de la détection à la gestion des potentiels - Retour d'expérience avec ENGIE"**

Le groupe ENGIE a outillé avec Crosstalent un volet de sa nouvelle politique de développement de ses talents. L'ambition est de faciliter la détection des talents par les managers dans toutes les entités du Groupe partout dans le monde, favoriser un langage commun, valider les propositions d'intégration aux différents programmes de développement. Le process dématérialisé alimente des revues de personnel au niveau de chacune des business units et de la DRH Groupe; et permet un pilotage des actions entreprises à ces différents niveaux. Virginie Fléchet, Development Solutions Leader chez ENGIE viendra partager son expérience sur cette problématique clé et actuelle qu'est la "détection des talents".

Intervenants :

- *ENGIE - Virginie Fléchet - Development Solutions Leader, Group HR*
- *CROSSTALENT - Brice Mallié - Associé & Co-fondateur de Crosstalent*

15h30 à 16h30 – Conférence Nivac - **Formation des équipes de vente avec le Mobile Learning : des entreprises internationales du secteur du luxe font un retour d'expérience.**

Nivac crée et administre des applications mobiles sur mesure pour la formation des équipes de ventes internationales dans le secteur du luxe. Outre le mobile learning, ces applications comportent de nombreux outils (aide à la vente, échanges de bonnes pratiques, gaming éducatif, réalité augmentée et peer learning) en utilisant le point de vente en tant que ressource pédagogique. Deux entreprises font le point sur les enjeux, les réussites et les difficultés constatées lors de la conception, le déploiement et l'exploitation de ces outils.

Intervenants :

- *Jacky DONEDDU, Directeur Général, Nivac*

15h45 à 16h45 – Conférence HR Path - **Comment réussir sa transition vers le cloud**

Vous utilisez une solution on-premise et vous envisagez certainement de faire migrer vos processus RH clés vers le cloud. Nous savons qu'il peut être difficile de décider par où commencer et ce qu'implique réellement une transformation digitale réussie. La conférence couvrira notamment les thèmes suivants à travers des témoignages clients qui utilisent des solutions SAP HCM ou Oracle PeopleSoft :- Transformation digitale : bâtir une stratégie RH pour le futur- Informations clés à connaître pour les utilisateurs de solutions RH on-premise- Conditions de transformation : informations relatives à la migration et à l'intégration- Construire un Business case de migration vers le cloud RH

16h30 à 17h30 – Conférence Lab RH - **Les Compétences du 21e siècle : comment faire la différence ?**

A travers son ouvrage "Les compétences du 21e siècle", Jérémy Lamri (co-fondateur du Lab RH) propose une analyse de ces compétences à travers un modèle : leur nécessité, leur fonctionnement et leur potentiel de

développement. Quelles sont les compétences permettant à un individu de préserver son employabilité ? Les compétences assurant la réussite professionnelle au 21^e siècle ne sont plus les mêmes qu'autrefois. Alors que les professionnels du 20^e siècle faisaient appel aux compétences dites "routinières", les 20 dernières années ont vu la sollicitation des compétences d'interaction et d'analyse. Il est désormais indispensable de savoir mettre en cause la fiabilité des informations, être créatif, travailler en équipe et communiquer clairement. Face à la rapidité et à la variabilité de l'information, il faut s'adapter, prendre des initiatives et produire un résultat inattendu. Venez découvrir l'intervention de Jérémy Lamri qui vous livrera sa vision des Ressources Humaines et de leur avenir !

Intervenants :

- *Jérémy LAMRI, CEO, Monkie-Tie et Lab RH*

16h45 à 17h45 – Conférence Nell & Associés – **Digital learning : études de cas et bonnes pratiques**

17h00 à 18h00 – Conférence Jobs Féric

21 MARS 2019

9h45 à 10h45 – Conférence Cegid – **Inbound recruiting : le marketing s'invite dans les équipes RH**

9h45 à 10h45 - Conférence My Serious Game - **De l'onboarding aux soft skills**

Décelez les soft skills de vos candidats, leurs qualités humaines et relationnelles. Lors d'un nouveau recrutement c'est au moment de la phase d'intégration que les soft skills sont importants à conforter et à valoriser. L'utilisation du digital learning pour accompagner cette phase d'engagement permet de former à vos valeurs et à l'image de celles-ci. Vous désirez cultiver l'esprit de compétition et la motivation ? Offrez des parcours de formations gamifiés (ex : challenges/récompenses). Vous exigez la transparence et une communication transverse ? Utilisez une solution de digital learning collaborative ! Vous souhaitez des collaborateurs réactifs ? Optez pour une formation digitale interactive et temps réel ! La formation digitale est une palette de solutions technologiques combinée à de puissants ressorts pédagogiques pour faire de votre formation un outil efficace car développé sur-mesure.

Intervenants :

- *Frédéric KUNTZMANN, Fondateur et CEO, My Serious Game*

10h15 à 11h15 – Conférence MC2i - **Le Core RH : véritable accélérateur de la transformation digitale**

Dans le cadre d'une économie globalisée, les directions des Ressources Humaines doivent s'adapter et leurs SIRH permettre de faire circuler l'information par-delà les frontières. Un projet Core RH est l'une des réponses à apporter à ce besoin, via la mise en place de systèmes d'information communs, prenant en compte les spécificités locales.mc2i Groupe, cabinet de conseil, spécialiste de la transformation numérique des ressources humaines présentera les principaux résultats de la 2^e édition de son livre blanc sur le Core RH. Basé sur le retour d'expérience d'une quarantaine de grands comptes à dimension internationale ou multi-entités, cette étude dresse un panorama précis des enjeux, tendances et facteurs clés de succès, tels qu'identifiés par les sociétés dans leurs projets Core RH. Au travers de témoignages et des principaux enseignements de cette étude, nous aborderons lors de cette conférence : Les grands enjeux d'un projet Core RH - La maturité des entreprises sur l'harmonisation des processus et outils RH - Les différents modèles d'architectures applicatives - Les facteurs-clés de succès et les points de vigilance - Les perspectives d'avenir

11h00 à 12h00 - Conférence Up - **Et si la santé et la vitalité durables du dirigeant et du collaborateur étaient de nouveaux indicateurs de performance de l'entreprise (KPI) ?**

Au vu des obligations légales de l'entreprise en terme de santé au travail et de prévention des risques psychosociaux, tous les outils permettant de diminuer la perméabilité du collaborateur au stress sont précieux. Ils permettent en effet d'augmenter sa qualité de vie et sa performance au travail par un plus grand confort ressenti dans les tâches quotidiennes. Les outils les plus connus répondent aux questions cruciales de l'organisation du travail, du management des équipes et de l'accompagnement individuel du collaborateur. Mais savez-vous qu'il est possible d'augmenter sensiblement et rapidement le confort DURABLE d'un collaborateur ou d'un dirigeant face au stress et à la pression en le formant à des règles d'hygiène de vie simples et faciles à mettre en place au quotidien ? Doit-on considérer la santé et la vitalité durables du collaborateur et du dirigeant comme des nouveaux KPI ? Le 21 Mars, au salon RH de Paris, nous verrons ensemble que cette approche s'appuie sur le physique et le biologique, premiers remparts physiologiques au stress, et qu'elle est simple, accessible et pleine de bon sens. Nous verrons aussi comment la connaissance fine des processus de préparation physique et biologique au stress m'a permis d'élaborer des cures d'urgence pour traiter efficacement des personnes en burn-out sur des temps courts.

Intervenant

- *Lionel Pages, expert APM, expert en prévention des RPS, expert judiciaire, ostéopathe TO, créateur des centres Up' (centres de remise en forme personnalisée dédié au traitement du burn-out et au soutien à la performance)*

11h00 à 12h00 – Conférence Nell & Associés - **Table ronde: Digital Learning: les tendances 2019**

11h30 à 12h30 – Conférence Sage – **Construire, développer et diffuser sa proposition de valeur et sa marque employeur grâce à son SIRH**

Dans un contexte général de transformation digitale, de guerre des talents et l'arrivée de nouvelles générations sur le marché du travail, PVE (proposition de valeur employeur) et « marque employeur » apparaissent comme des solutions clés pour attirer, recruter et fidéliser les meilleures compétences, ainsi que pour favoriser l'engagement quotidien de chaque collaborateur. Comment votre solution de Talent Management peut-elle concourir à la valorisation interne et externe de votre organisation ?

Intervenants :

- *David MAUTE, Product marketing manager, Sage*

12h15 à 13h15 – Conférence Knowmore - **Conduite du changement: Entrez dans l'ère du collaborateur augmenté**

12h15 à 13h00 – **Les Trophées du eLearning**

14h00 à 15h00 – Conférence Affen - **Le responsable de la formation est mort ! Vive le responsable des apprenants**

Le 20ème siècle était le siècle de l'expert, le 21ème siècle sera le siècle de l'apprenant. Qu'est-ce que cela signifie concrètement ? Comment remettre l'apprenant au centre de la formation ? Comment faire évoluer les métiers historiques de la formation ? Nous présenterons à partir de retours d'expériences d'entreprises, les tendances structurantes comme le marketing, la pédagogie ou la data, pour dégager des axes de transformation et de pilotage pour réinventer la formation.

Animée par Stéphane Diébold, Président de l'AFFEN

15h30 à 16h30 – Conférence GFI - **Solutions de Gestion des Temps : Des « employés-consommateurs » plus engagés au service de la performance de l'entreprise**

Consommateurs au quotidien, les salariés attendent un niveau de service élevé de leur entreprise. La digitalisation des processus grâce à des outils intuitifs permet aux collaborateurs de gagner en autonomie et aux managers d'optimiser la masse salariale. La mise en place d'une solution de Gestion des Temps est garante d'une politique RH juste et motivante. »

Intervenants :

Stéphane Dubois – Directeur Division Chronotime

16h15 à 17h15 – **Table ronde / débat de clôture : Les nouvelles compétences de la formation, comment s'y préparer**

Animée par Michel Diaz, Féfaur

LES ATELIERS EXPOSANTS

19 MARS 2019

14h30 à 15h15 – Atelier Payfit - **Comment améliorer le bien-être de vos employés : 5 bonnes pratiques RH à mettre en place dans votre entreprise.**

Le bien-être au travail n'est pas seulement une tendance RH : c'est une véritable exigence de la part des salariés, notamment des millénials. Leurs attentes sont nombreuses : cela va de la formation, indispensable au développement des compétences, à l'organisation de leur espace de travail en passant par leur évolution professionnelle. Comment mettre en place une stratégie efficace pour répondre à ces besoins multiples ? De nombreux outils existent pour vous accompagner dans ce processus. PayFit, logiciel de gestion de paie et de RH, digitalise les processus administratifs et s'inscrit dans la lignée de ces outils.

Baptiste Le Bihan, Sales Manager, Pay Fit vous donnera les 5 clés nécessaires pour y parvenir sans perdre de temps dans la gestion RH de votre quotidien.

Intervenants :

- *Baptiste LE BIHAN, Sales Manager, Pay Fit*

14h30 à 15h15 – Atelier Care Experience : **Expérience collaborateur », de quoi parle-t-on ? Vrai leurre ou changement de paradigme ?**

Les deux intervenants, dirigeants des pôles Conseil du Groupe DOMPLUS, proposeront leur lecture de la notion « d'expérience collaborateur » : - Qu'est-ce que l'expérience collaborateur ? De l'expérience client à l'expérience collaborateur, un cheminement via la notion de « symétrie des attentions » (« Prendre soin de nos équipes pour qu'elles prennent soin de nos clients »). - Quels sont les besoins clés de nos équipes ? Une grille de lecture en 7 besoins. - Du parcours client au parcours collaborateur : du « parcours de vie au quotidien » au parcours RH du collaborateur, différents parcours peuvent aider à construire une vision commune et des services et attentions concrets à proposer aux équipes. - Quels sont les registres d'action qui permettent de concrétiser une approche systémique de l'expérience collaborateur ? Les 10 registres d'action qui permettent de le concrétiser :

o Formaliser l'offre de services destination des équipes et développer des services d'accompagnement sur les questions d'équilibre vie pro / vie perso

o Solution365 un outil de prévention aux services des RH sur les sujets QVT et RPS

o Ecouter la Voix des Equipes

o Définir, identifier & traiter les « irritants » des équipes

o Valoriser les métiers « oubliés » et développer des modes de reconnaissance
- La présentation sera illustrée par de nombreux exemples : Carrefour, BNP Paribas Cardif ou encore Futuroscope (Compagnie des Alpes), la Poste, CHU de Brest, etc

Intervenants :

- *Benoit MEYRONIN, Directeur général / Professeur, Care experience / EM Grenoble*
- *Christophe DESPIERIES, Directeur santé, Travail et prévention*
- *Alain BOUELLAT, Directeur conseil et prévention, Care 365*

14h30 à 15h15 – Atelier Act-On Bi - **Data for People, une plateforme unique et innovante pour tous les usages Big Data et Analytiques RH.**

Avec Data for People d'ACT-ON BI, vous disposez d'une plateforme s'appuyant sur les concepts et technologies du Big Data et proposant une suite modulaire :

_ Projection RH, outil de pilotage et de projection des emplois et de la masse salariale, permettant d'identifier les marges de manoeuvre budgétaire pour une gestion pro-active de votre masse salariale, _ Prédicatif RH, destiné au déploiement de modèles de Data Science RH et passer d'une vision rétroviseur à un mode prédictif : détection des risques psycho-sociaux, moteur de recommandations de formation, aide à la mobilité, ... _ Performance RH pour piloter simplement vos processus RH (pilotage des effectifs, de l'absentéisme, de la masse salariale, de la formation, ...) et automatisez la production de votre reporting légal (Bilan Social, rapport égalité H/F, ...) Venez découvrir, grâce à des témoignages métiers, l'implémentation du module Projection RH et comment : - Industrialiser et automatiser les simulations RH, - Permettre un suivi plus fin des prévisions, à la fois au niveau des analyses d'impact, et des analyses d'écart - Améliorer le dialogue avec la DAF, en paramétrant les agrégats de simulation directement dans la solution, - Faciliter la réalisation des projections sur différents scénarios.

Intervenants :

- *Stéphane GARNIER, Product Manager, Act-On BI*

14h30 à 15h15 – Atelier Endered - **Accompagner la digitalisation en entreprise, le cas de la dématérialisation des titres-restaurant.**

Transformation en entreprise, évolutions des attentes des collaborateurs, nouvelles organisations du travail. Les titres-restaurant dématérialisés : un nouvel outil RH dans la conduite du changement.

15h30 à 16h15 – Atelier Institut de Neurocognitivisme - **Mon cerveau et moi : Comment et pourquoi booster le potentiel de l'intelligence adaptative ?**

De quels leviers disposons-nous pour faire face à un environnement de plus en plus interconnecté, volatile, incertain, complexe ? Comment mobiliser nos capacités pour nous adapter sereinement aux changements rapides des organisations et de la société, accroître notre potentiel et celui des autres (collaborateurs, clients, proches...) ? Grâce au développement de son intelligence adaptative, comment lier plaisir et engagement ? Comment conjuguer sérénité et performance ? Au cours de cet atelier, vous découvrirez les bénéfices de l'Intelligence Adaptative et comment la développer pour vivre plus heureux et épanoui. L'intelligence adaptative a été mise en lumière par les travaux de Jacques Fradin et son équipe au sein de l'Institut de Médecine Environnementale, grâce à un ambitieux programme de recherche interdisciplinaire qui a développé l'Approche Neurocognitive et Comportementale (ANC).

Intervenants :

- *Sabrina LEFEBURE, Coordinatrice du pôle Académique, Institut de Neurocognitivisme*

15h30 à 16h15 - Atelier CSP - **Les nouveaux modes de formation Les formats courts en formation présentielle et l'approche compétences**

Pour répondre à la recherche d'autonomisation des collaborateurs, des solutions pédagogiques innovantes émergent : - L'approche Compétences ou comment quelque chose qui peut sembler évident vient bouleverser le monde de la formation. La combinaison des formations présentielles et distancielles, dans des formats courts, en individuel, en petit ou en grand groupe. Ces nouvelles modalités d'apprentissage inventent des réponses opérationnelles aux besoins d'adaptabilité, de stimulations expérientielles ciblées et de personnalisation (Speed Learning, Nano-training, Learn'n'Lunch, Training workshops, Learning Days, Codev Days, Sharing Point, Knowledge Pills)

15h30 à 16h15 – Atelier Profeel - **Recrutement et gestion d'équipes : le matching relationnel au service du bien-être et de la performance collective**

Emosense édite une solution RH, intitulée Profeel RH. L'intervenant présente la solution particulièrement novatrice et même disruptive qui peut changer la donne du management et de la gestion des ressources humaines ! Il s'agit de présenter le postulat de départ que la variable d'ajustement en entreprise est « la qualité du lien » et non pas uniquement « la compétence ». Cette qualité du lien conditionne très fortement, chez tout collaborateur, l'engagement, la motivation, le bien-être et la performance et ce, tant sur le plan individuel que collectif. Le concept qui est présenté est celui du QIE ou Quotient d'Interaction Emotionnelle qui mesure la capacité que 2 ou plusieurs personnes ont à bien s'entendre pour bien travailler ensemble. Ce QIE permet d'objectiver ce que produit l'interaction relationnelle entre 2 ou plusieurs personnes, laquelle détermine leur capacité à produire de la performance collective. Afin de bien appréhender cette notion de matching relationnel professionnel, il s'agit de présenter et d'expliquer ce que sont ces 5 algorithmes qui détaillent les fondamentaux du lien. Au plan éthique, si un résultat de matching peut alerter sur un risque potentiel de mésentente et d'altération de la collaboration, il ne s'agit pas de juger l'une ou l'autre personne, mais de mesurer le produit des interactions entre les personnes. Des préconisations sont présentées en vue d'éviter l'altération possible du lien dans le temps. Un taux de matching faible n'est donc pas une fatalité ! Après plus de dix années de recherche et d'études auprès de 2500 salariés de plus de 20 nationalités, les fondateurs ont développé des algorithmes totalement nouveaux en matière de matching professionnel. La solution est déjà utilisée par de grands noms tels qu'Axa, Schlumberger, Sysco France, Merck, Basf, Elior, ...

15h30 à 16h15 – Atelier Supermood - **Les meilleures pratiques RH pour identifier et actionner les bons leviers de l'engagement au travail**

16h00 à 16h45 – Atelier Directskills – **Gestion de l'intérim : comment le respect de la réglementation est, en plus un levier d'économies.**

16h30 à 17h15 - Atelier 360 Learning - **Les super-pouvoirs des organisations décentralisées et comment les obtenir**

La plupart des entreprises ont compris la nécessité d'adopter un nouveau modèle organisationnel, basé sur l'agilité et l'intelligence collective, crucial dans un monde de plus en plus caractérisé par l'impératif de se transformer – et de se transformer vite. Ce modèle, nous pensons que c'est l'organisation apprenante. Les équipes L&D y jouent un rôle crucial mais elles ne sont pas seules : devenir une organisation apprenante nécessite de s'appuyer sur un réseau décentralisé de Leaders. Chez 360Learning, nous voyons cela à deux niveaux. Avec notre produit, la

Learning Engagement Platform, conçue pour remettre les experts et les formateurs au centre de la stratégie de formation et impliquer tous les salariés. Mais aussi avec notre propre culture d'entreprise, Convexity : horizontale, décentralisée et scalable, elle repose sur l'autonomie complète de chacun sur son périmètre, l'absence de distinction hiérarchique et une transparence totale. Curieux(se), sceptique ou déjà convaincu(e) par ces nouveaux modèles organisationnels, venez découvrir ce que la décentralisation peut apporter à votre entreprise.

16h30 à 17h15 - Atelier My Serious Game - **100% ...Le nouveau modèle collaboratif & attractif pour enfin sortir des limites du Digital Learning (avec retour d'expérience)**

Un taux de participation de 90 %, un mythe ? Et bien pourtant le programme FNAC DARTY a des pics à 98%. Alors découvrons ensemble les nouvelles solutions développées pour nos clients (solutions grands Groupes) et transposables dans votre secteur d'activité en un mois. Attention, cet atelier qui présente des applications, de la réalité virtuelle, du collaboratif et de l'interactivité et donc interdit aux majeurs, et aux adeptes du PDF ;)

Intervenants :

- *Frédéric KUNTZMANN, Fondateur et CEO, My Serious Game*

16h30 à 17h15 - Atelier Nibelis - **Le CSE : une nouvelle et unique instance pour un dialogue social concret et renforcé**

L'ordonnance n°2017-1386 de septembre 2017 fusionne les anciennes instances représentatives du personnel (DP, CP et CHSCT) en une seule : le CSE (Comité Social Economique). Quel calendrier de mise en place faut-il respecter et combien de membres composent cette nouvelle instance ? Quels sont ses champs de négociation, ses missions et prérogatives ? Nos Experts en Droit social analyseront pour vous cette thématique de sorte à vous délivrer toutes les clés nécessaires pour une mise en place réussie de votre CSE. Le compte à rebours est lancé !

Intervenants :

- *Guillaume CASTAGNE, Juriste Expert en Droit social, Nibelis*

16h30 à 17h15 – Atelier Lucca – **Digitaliser ses entretiens d'évaluation : conseils et témoignages**

L'entretien d'évaluation permet de mesurer la performance de vos collaborateurs, ne serait-ce que pour les promouvoir et les augmenter, mais aussi de fixer les objectifs de l'année à venir. Or tous les ans, vous envoyez vos grilles par email en espérant en récupérer au moins la moitié et vous peinez à en analyser les résultats. Un logiciel vous permettra-t-il de mieux gérer vos campagnes d'entretiens ? Sans aucun doute, à condition toutefois de choisir le bon. Nous aurons le plaisir d'en discuter avec des responsables RH qui se sont récemment équipés : besoins, craintes, ils vous diront comment ils ont abordé le sujet et quelles questions ils se sont posées avant de choisir. Mais aussi bon que soit l'outil que vous choisirez, il ne vous garantira pas l'efficacité, la qualité et la réussite de vos entretiens. Nous parlerons donc aussi innovations managériales avec une experte de la performance, qui vous conseillera sur la meilleure façon de coacher vos managers : feedback régulier, technique des OKR, rétrospective collective et individuelle, ...

17h30 à 18h15 - Atelier Domoscio - **Adaptive Learning : l'IA au service de l'individualisation des parcours – L'exemple d'Enedis**

De plus en plus répandu dans la formation professionnelle, l'Adaptive Learning permet aux entreprises et aux universités d'entreprise d'optimiser la formation en individualisant les parcours de façon automatique. Derrière cette solution, des algorithmes d'Intelligence Artificielle analysent les données d'apprentissage afin de cibler les besoins de compétences ainsi que le profil apprenant de chaque collaborateur. Une belle promesse, déjà confirmée par les résultats obtenus par les sociétés ayant mis en œuvre la solution Domoscio. Dans le cadre de cet atelier/conférence, nous vous proposons de découvrir une application concrète de l'Adaptive Learning à travers le témoignage de la société Enedis. La collaboration Domoscio-Enedis consiste en la mise œuvre d'un portail de formation intégrant un système de positionnement intelligent : les collaborateurs passent un quiz de positionnement et, en fonction de leurs besoins individuels, des recommandations personnalisées de modules de formation leur sont proposées. La finalité : automatiser le pilotage de la formation par les compétences. Cet atelier de 45 minutes sera l'occasion de présenter l'approche théorique de l'Adaptive Learning ainsi que l'exemple de mise en œuvre chez Enedis, et d'échanger lors d'une session de questions-réponses.

Intervenants :

- *Benoit PRALY, CTO et cofondateur, Domoscio*

17h30 à 18h15 - Atelier Urbangaming - **7 exemples concrets de gamification collective au service des RH - nouvelle méthode d'engagement des collaborateurs.**

1- Les tendances liées à la gamification en 2019. Chaque collaborateur est confronté à un changement dans son entreprise : son arrivée, un déménagement, un changement de stratégie, une promotion manager. Comment mon entreprise peut se différencier avec la gamification ? Comment faire travailler plusieurs générations et garder les talents ? Comment acculturer la transformation digitale de façon permanente ? Comment identifier les bon dispositif ludique (collectif ? individuel ? présentiel ? distanciel ?) et comment les déployer en interne ? 2-Retour d'expérience Client Un de nos clients interviendra pour témoigner de la mise en place de jeux répondant à ses enjeux interne. Il reviendra sur les bénéfices apportés par la gamification aussi bien sur la motivation des collaborateurs que sur l'image de marque de l'entreprise

Intervenants :

- *Guillaume TOSTIVINT, Directeur associé, Urbangaming*

17h30 à 18h15 – Atelier Workit - **Faire émerger son leadership**

20 MARS 2019

10h00 à 10h45 - Atelier CCCP - **Serious games nouvelle génération : Quel est leur véritable potentiel pour le digital learning ?**

Comprenez pourquoi le serious game n'est pas qu'un outil d'e-learning avec des jolis dessins et que le jeu vidéo a bien plus à offrir que de l'illustration visuelle. A l'aube de 2020, le serious game a acquis une place cruciale dans

le digital learning. Découvrez pourquoi un tel engouement autour de cet outil pédagogique et comment les notions de « message d'usage » et de contexte d'utilisation permettent de changer durablement certains comportements. Au travers d'exemples concrets, comprenez pourquoi les Serious games sont encore sous-utilisés par rapport à leur véritable potentiel. CCCP développe depuis plus de 13 ans des Serious game pour les plus grands groupes internationaux mais aussi avec les plus modestes des associations. Spécialisés dans le Game Design, nous concevons des mécaniques de jeu qui portent les objectifs et les messages pédagogiques de nos clients.

Intervenants :

- *Frédéric FOREST, Co-fondateur, Directeur commercial, CCCP*

10h00 à 10h45 - Atelier Keople - **Transformation numérique et RH, un duo gagnant : retour d'expérience CIC Ouest / Keople**

Transformer son organisation est devenue inévitable, mais quelles sont les clés de succès ? Elles sont nombreuses mais la première d'entre elles est de prendre conscience que la transformation numérique est avant tout humaine et culturelle. C'est pourquoi les RH ont un rôle fondamental à jouer ! Fort de ces constats, venez découvrir la success story d'un grand groupe – le CIC Ouest – accompagné par Keople depuis plus de deux ans. Ils partageront avec vous l'histoire et les conditions de succès de leur collaboration : - l'évaluation de la maturité numérique de 2500 collaborateurs - l'identification des ambassadeurs numériques et des besoins de formation - l'élaboration d'un plan d'actions concrètes et pragmatiques - un accompagnement sur-mesure et une formation personnalisée pour chacun

Intervenants :

- *Séverine PIRAULT, CEO & fondatrice, Keople*
- *Pierig MOLLIER, RRH CIC Ouest et Chef de projet RH, Groupe Credit Mutuel Alliance Fédérale*

10h00 à 10h45 – Atelier CGI - **Prévoir, aligner, mesurer : Comment optimiser le pilotage de votre performance RH**

Les entreprises ont de plus en plus de données concernant leurs collaborateurs, à la fois en interne mais également en externe de l'entreprise. Ces données sont une vraie richesse souvent mal exploitée faute de temps et d'outils adaptés. Workforce Data Vision a été pensée pour répondre à cette problématique, en proposant une solution entièrement dédiée aux Ressources Humaines, à la fois en termes d'usage et d'indicateurs. La solution permet de connecter son SIRH très simplement, d'exploiter correctement ses données et de restituer ces éléments de manière intelligible et aisée. Workforce Data Vision accélère votre transformation digitale, renforce la collaboration au sein de votre entreprise et facilite la prise de décision via des indicateurs RH en temps réel.

Intervenants :

- *Samuel HASSOUN, Vice-Président, CGI*

11h00 à 11h45 - Atelier Gestion de la Paie - **Gagnez du temps et optimisez votre gestion de la paie en la rendant collaborative**

Malgré une paie conforme établie sur un logiciel efficace, administrer sa paie et son personnel peut souvent s'avérer chronophage et improductif : ressaisies de données, génération de doublons, multiplications des tableurs et des emails... L'organisation des entreprises en silos rend également difficile la communication entre le service du personnel et les salariés. Il est donc nécessaire d'adapter son organisation et de faciliter ces échanges. Lors de cet atelier, nous évoquerons ensemble les différents moyens possibles pour informatiser et automatiser ces processus administratifs. Du portail RH aux chatbots, quels sont aujourd'hui les outils possibles ? Comment faciliter ces échanges et impliquer les salariés dans cette gestion collaborative ? Quels en sont les gains ?

Intervenants :

- *Sébastien MEGE, Directeur général, Gestion de la paie*

11h00 à 11h45 - Atelier Edufactory - **Partagez vos enjeux avec une entreprise au service globalisé : Quand le prestataire devient partenaire...**

EduFactory propose un service globalisé à 360 degrés, adapté aux enjeux spécifiques de nos clients. Nous les accompagnons à chaque étape de leurs programmes de formation. Pour cela, notre offre de service réside dans le déploiement de prestations à 3 vitesses : - Conseil & Accompagnement- Création sur-mesure - Solutions Plateforme Parce que toutes les entreprises sont différentes, notre objectif n'est pas de forcer des formations pré-packagées, mais bien au contraire, de construire des solutions personnalisées et de devenir un réel partenaire de réussite pour nos clients. Nous tenons, en effet, à les accompagner sur le long terme afin de garantir la satisfaction des apprenants et la réussite de leur stratégie de formation. A travers l'exemple de VNF (voies navigables de France), nous allons illustrer comment nos solutions sur-mesure de conseil et accompagnement et de création de formations personnalisées ont permis de mettre en place et d'accompagner une stratégie globale de digitalisation de la formation à l'échelle nationale. Généralistes par nature, nous imaginons et créons des solutions de formation digitale sur-mesure et concevons des modules e-learning sur des sujets aussi bien techniques que comportementaux. Nous offrons un service à 360 degrés. Tout d'abord et en amont de vos formations, nos offres de conseil et d'accompagnement, afin de vous épauler sur la stratégie à adopter pour développer la formation, vous fournir des recommandations et transferts de compétences, ainsi que de l'aide à la conception pédagogique. Ensuite, notre cœur de métier, qui est de créer des solutions de formation digitale sur-mesure : de la partie synopsis et scénario, grâce à nos ingénieurs pédagogiques et nos auteurs, à la production des environnements et de personnages (2D ou 3D), avec un niveau d'interactivité et d'immersion sur-mesure. Enfin pour nos offres de plateforme, au-delà de notre LMS traditionnelle qui nous permet d'héberger les contenus créés pour nos clients, nous avons développé OuiLearn, une plateforme LCMS. Ceci nous a permis de transférer les clés de la création de contenu à nos clients, de manière simple et ergonomique, en prônant le partage de savoir et le collaboratif. Ingénieur de formation, Alexandre Lect a fait ses études à Londres à King's College avant de débiter sa carrière dans le monde de la finance. Il démissionne de chez Goldman Sachs pour s'associer à EduFactory et prendre le poste de directeur du développement en 2011.

Intervenants :

- *David THIERS, Chef de projet transformation numérique, VNF*

11h00 à 11h45 – Atelier Futurskill – **Réinventez les expériences d'apprentissage**

11h00 à 11h45 – Atelier Enovation - **Comment repérer, fidéliser et valoriser les talents de ses collaborateurs ?**

12h00 à 12h45 - Atelier Eurécia - **Performance et bien-être : le nouveau challenge des RH durables !**

QVT, management, aménagement des espaces de travail, communication interne, gestion des talents... autant d'enjeux au bien-être de vos salariés et à la performance de l'entreprise ! Alors comment accompagner votre entreprise dans la transformation de cette nouvelle ère mouvante ? Eurécia vous donne les clés pour vous libérer du temps, devenir acteur du changement et rendre vos RH durables. Le tout avec le sourire ! Que vous soyez DRH ou dirigeant, lancez-vous dans l'aventure Eurécia et ne manquez pas l'opportunité de rendre vos RH durables !

12h00 à 12h45 - Atelier Articulate - **Les nouvelles fonctionnalités d'Articulate 360... et celles qui arrivent !**

Articulate 360 offre tout ce dont les concepteurs e-learning ont besoin pour créer leurs modules e-learning de A à Z. Grâce à ses applications auteur primées, Storyline 360 et Rise, Articulate 360 facilite la création de modules qui fonctionnent bien sur tous les appareils. Articulate 360 contient également une bibliothèque de plus de 3 millions de ressources graphiques, une application de relecture de projet intuitive et des webinaires de formation (en anglais). Comme Articulate 360 est un abonnement, vous bénéficiez immédiatement des nouvelles fonctionnalités et des contenus que nous ajoutons régulièrement. Lors de cette session, nous vous présenterons en exclusivité les dernières fonctionnalités ajoutées à Articulate 360 et nous partagerons avec vous nos projets en cours.

Intervenants :

- *Allison LAMOTTE, Community manager, Articulate*

12h00 à 12h45 – Atelier Pitchy - **Vidéo RH : Pourquoi internaliser votre création vidéo ?**

Mooc's, E-learning, recrutement, présentations métiers, tutoriels de formation, onboarding collaborateurs... Saviez-vous qu'il était possible de réaliser ces vidéos en toute autonomie et sans compétences ? Venez découvrir comment: • Démonstration de Pitchy (15min) , • Exemples de réalisations clients (10min) • Questions/Réponses (5min)

Intervenants :

- *Adrien NABET, Sales Manager, Pitchy*

12h00 à 12h45 – Atelier Talentsoft – **O'Tacos partage sa recette du Blended Learning et les étapes pour engager ses 230 restaurants de tous pays avec Talentsoft**

13h00 à 13h45 - Atelier E-Testing - **Comment recruter efficacement et rapidement un candidat ?**

Recruter est une problématique que toute entreprise rencontre un jour ou l'autre. L'équation à résoudre paraît simple : trouver le candidat le plus proche possible du profil que vous avez déterminé. Toutefois, dans les faits, le recrutement est un processus difficile, long et coûteux. En effet une erreur de recrutement coûte cher. Les évaluations de compétences permettent d'effectuer un recrutement plus fiable tout en gagnant du temps. E-testing révolutionne ces processus de recrutement depuis plus de 10 ans grâce à une solution personnalisée et simple. Nous proposons une solution d'évaluation de compétences en ligne qui facilite vos recrutements. Fini le papier, gagnez du temps avec des tests qui peuvent être passés à distance et des résultats générés automatiquement. Comparez vos candidats, ne retenez que les meilleurs : E-testing facilite vos processus de recrutement. Depuis 20 ans, E-testing s'appuie sur des experts pour vous offrir une solution de qualité et dispose aujourd'hui d'un catalogue de plus de 500 tests de savoir-faire, techniques ou métiers.

Intervenants :

- *Arnaud GUEDON, CEO, E-testing*

13h00 à 13h45 – Atelier Gymlib – **Comment mettre en place et mesurer l'impact d'une démarche sport et bien être en entreprise?**

13h00 à 13h45 - Atelier Eikos Concept - **Renforcer vos formateurs et concepteurs pédagogiques internes pour réussir la transformation de la formation**

Le constat est sans appel, la plupart des dispositifs internes de formation ne répondent plus aux attentes des organisations et des apprenants. Les équipes formation doivent faire évoluer leurs pratiques et actions. Cela concerne autant la conception de dispositifs en utilisant les meilleures modalités présentes et digitales que de transformer des experts centrés sur le sujet, en animateurs/facilitateurs qui développent les compétences et les pratiques. Bien plus que l'ajout de « concepts ou outils innovants », il faut surtout formaliser ce qui fonctionne déjà, écarter ce qui n'est pas efficace et renforcer les compétences des concepteurs et des formateurs. Spécialiste de la formation blended et de la gamification pédagogique, Eikos concepts accompagne les équipes formations dans les changements et la mise en œuvre de dispositifs de formation depuis plus de 25 ans. Dans cet atelier, vous découvrirez comment réussir l'évolution et la transformation de la formation. 1. Ce qui a changé : digital, neuropédagogie, gamification, afest, spoc, classe inversée ... 2. Les bonnes pratiques et pièges à éviter de la démarche 3. Notre vision de l'accompagnement des équipes formation qui se rapproche fortement de la conduite du changement 4. Des solutions et des pistes pour accompagner cette démarche

Intervenants :

- *Jerome BOCQUET, Dirigeant, Eikos Concepts*

14h00 à 14h45 - Atelier Dthinking.co - **Comment intégrer le design thinking dans votre transformation (digitale)**

Le design thinking et le design de service sont aujourd'hui de plus en plus recherchés et utilisés, et ce à juste raison. Ce sont en effet des méthodologies qui permettent aux entreprises de créer ou d'améliorer leur produits, leurs services et leur processus, voire leur structure organisationnelle. Pourtant, les résultats ne sont pas toujours au rendez-vous. Pourquoi ? Comment faire pour qu'une initiative d'innovation aboutisse concrètement ? Comment embarquer les équipes dans une transformation qui tient autant à l'état d'esprit qu'à une méthodologie ? Ayant accompagné plusieurs centaines d'équipes, dans les pays Anglo-Saxons puis en France, je vous apporterai au cours de ce webinaire des réponses à ces questions et partagerai quelques bonnes pratiques à suivre.

Intervenants :

- *Remi EDART, Design Thinker, dthinking.co*

14h00 à 14h45 - Atelier Kaperli - **Mutation des organisations vers des écosystèmes apprenants...**

Comment devenir une structure apprenante, résiliente, voire disruptive ? Comment faire émerger l'intelligence collective ? Comment (Re)animez et dynamisez réunions, formations ou séminaires ? Comment donner une âme à un espace de créativité ? Dans une économie de la connaissance et dans un monde digital et connecté, comment saisir les opportunités pour développer l'innovation, le bien-être et la performance des équipes.

Intervenants :

- *Lydia MARTRAIRE, Fondatrice, Kaperli*

14h00 à 14h45 – Atelier Woonoz – **Neurosciences et intelligence artificielle au secours de la performance de vos formations**

Intervenants :

- *Fabrice COHEN, Woonoz*

14h00 à 14h45 – Atelier Kalizee - **L'audiovisuel en entreprise : 6 tendances clés pour 2019**

15h00 à 15h45 - Atelier My SkillCamp - **Le rôle du formateur dans l'expérience apprenante**

Le Digital Learning a-t-il été utile pour les formateurs ces dernières années ? Mise à part une plus grande capacité et flexibilité à créer du contenu, qu'en est-il de l'animation de ces sessions de formation ? Ces nouvelles générations de plateforme répondent-elles aux besoins et aux demandes des formateurs ? D'ailleurs, peut-on encore parler aujourd'hui de formateur ou ne devrions-nous pas parler d'accompagnateur ? Entre LMS, LCMS, LEP, LXP... finalement, quel outil contribue réellement à l'ancrage des connaissances et à l'accompagnement humain ? Découvrons ensemble comment la formation doit être perçue et vécue comme un "processus" avec du avant, pendant et après, non comme un événement.

Intervenants :

- *Kevin TILLIER, CEO, MYSKILLCAMP*
- *Antony QUAGLIATA, Customer Succes Manager, MYSKILLCAMP*

15h00 à 15h45 - Atelier Very Up - **Renforcez l'engagement de vos équipes dans leurs formations !**

Aujourd'hui, tout le monde innove en matière de formation : rapid-learning, défis sur le terrain, ateliers collaboratifs, classes virtuelles... Nos entreprises se transforment et cherchent à augmenter l'impact de leurs parcours, en oubliant parfois l'essentiel : l'engagement. L'engagement des participants, de leurs managers, des dirigeants... si essentiel à la réussite d'un projet de formation à enjeux ! À travers cet atelier, en nous appuyant sur nos expériences auprès de 300 clients à travers le monde, nous allons partager avec vous des clés majeures pour développer l'engagement de vos équipes dans leurs parcours de formation. Et vous pourriez bien être surpris(e)...

Intervenants :

- *Nicolas BOURGERIE, Président fondateur, Very Up*

15h00 à 15h45 - Atelier TMA Vidéo - **Youtuber, Websérie, 360°, Interactivité, ... Découvrez le Video Learning nouvelle génération**

Description de la conférence : En quoi le format vidéo peut rendre un digital learning motivant ? Découvrez les formats inspirés de Youtube, la vidéo 360°, les webséries, les vidéos interactives, le motion design. Lorsque ces formats vidéos sont bien utilisés, ils sont un support de formation motivant et innovant. Nous vous présentons nos retours d'expériences de projet Video Learning réussis.

Intervenants :

- *Paul FARNET, Co-fondateur, TMA Vidéo*

15h00 à 15h45 – Atelier Altays – **Comment valoriser les contrats courts et en faire un levier de performance ? De la détection et à la fidélisation des Talents**

16h00 à 16h45 - Atelier Services RH ONLINE - **Entretiens - GPEC – Formation : Comment révéler et stimuler le potentiel de vos salariés ?**

GPEC et Entretiens Professionnels Dominique BERNET présentera des logiciels RH de ServicesRHonline (Gestion des entretiens annuels, des compétences (GPEC), de la formation, des fiches salariés) Mise en avant de l'interaction entre la gestion de compétences, les entretiens professionnels la gestion des carrières et la gestion du plan de formation Maria Jésus TOVAR-ROJAS spécialiste GPEC viendra expliquer sa méthode d'intervention en GPEC et son utilisation des outils ServicesRHonline.

Intervenants :

- *Maria Jésus TOVAR-ROJAS, ,*
- *Dominique BERNET, Directeur commercial, ServicesRHOnline - AppliRH*

16h00 à 16h45 - Atelier ReadSpeaker - **Enseignement digital, vocalisation, assistance visuelle et assistance vocale : les clés d'une intégration réussie.**

Co-présentation : ReadSpeaker™ et J.L. GOUGET, superviseur de la plateforme d'enseignement digital Formations Santé Online Exposé synthétique, présentation d'une animation entièrement vocalisée, questions et réponses. Après plusieurs années de recherche de solutions permettant à nos apprenants de rester concentrés lors de formations digitales de longue durée, nous avons pu dégager quelques constats et clés participant à la réalisation de notre objectif... ainsi que certains pièges à éviter impérativement. Contexte : formations et traités numériques dans le cadre du développement personnel des connaissances pour les professionnels de la santé. Moyens : intégration d'outils multimédia ayant en commun l'utilisation d'un système audio faisant appel à des voix purement virtuelles parfaitement synchronisées avec le support visuel : ReadSpeaker™. Objectif : permettre à chaque apprenant d'étudier et de mémoriser en un minimum de temps, une information la plus claire et concise qui soit. Conclusions : l'assistance vocale est particulièrement importante dans les processus de mémorisation, car elle participe au recodage implicite de toute information présentée visuellement. L'assistance visuelle, indispensable aux apprenants malvoyants, est tout aussi utile aux « bien voyants » pour fixer leur attention sur un texte écrit grâce à l'adaptation de la vitesse de lecture et au surlignement personnalisables. L'outil utilisé, proposé par la société ReadSpeaker™, nous a permis d'atteindre l'objectif fixé.

16h00 à 16h45 - Atelier Institut de Neurocognitivisme - **Comment identifier les talents de vos candidats à travers les sciences cognitives ?**

Les neurosciences et la biologie révèlent deux types de talents : ♣ des talents naturels, précoces et épigénétiques mais parfois mal valorisés voire ignorés, ♣ des talents développés, grâce à l'expérience et l'usage de la neuroplasticité du cerveau Le cerveau est capable de s'enrichir de méta-compétences indispensables face aux

changements rapides de nos organisations. L'enjeu du recrutement, de l'empowerment et de la mobilité interne se joue de plus en plus sur le terrain des soft skills et du savoir-être. Ces compétences humaines vont différencier les talents de demain et vont leur permettre d'être plus performant. Les meilleures équipes RH le savent et y veillent, mais comment les détecter ?

Intervenants :

- *Pierre MOORKENS, Président, Institut de Neurocognitivisme*

16h00 à 16h45 - Atelier Ubcast - **Comment amener vos formations en vidéo plus loin avec le Social Learning**
Depuis, en 15 ans, le monde a changé : YouTube a pris une place telle, qu'elle remplace presque la télévision pour de nombreux utilisateurs. Nous attendons désormais le même type d'expérience dans notre sphère professionnelle : un accès à des contenus pratiques, théoriques, courts, et au moment précis où l'on en a besoin. Alors la grande question à laquelle répond parfaitement le Social Learning est la suivante : comment surfer sur cet engouement, sans reproduire les erreurs du passé et inscrire durablement le Digital Learning dans les usages ? C'est une problématique à laquelle répond parfaitement le Social Learning : l'apprenant devient acteur de sa formation. Nous allons donc voir ici comment le Social Learning est une réelle valeur ajoutée et est devenue indispensable pour la formation en entreprise et l'engagement des apprenants.

Intervenants :

- *Laura SCHMITZ, Marketing Manager, Ubcast*

17h00 à 17h45 - Atelier eDocGroup - **Comment passer aux bulletins de paies dématérialisés en deux mois ?**
Aujourd'hui les entreprises distribuent aux salariés les bulletins de paie au format électronique via un coffre-fort numérique. Dès que le bulletin de paie est versé dans le coffre-fort numérique du salarié il devient un original au même titre que l'exemplaire papier. Rapide à déployer et compatible avec les logiciels de paie, la solution de dématérialisation est adaptée à l'usage quotidien de tous les acteurs des ressources humaines. Dans ce cadre, comment mettre en œuvre facilement la dématérialisation des documents RH tout en s'assurant de la satisfaction des salariés et du respect des exigences réglementaires ? Regards croisés sur la dématérialisation RH et retour d'expérience de notre client E. Leclerc.

Intervenants :

- *Thierry HASSON, Directeur général adjoint, eDocGroup*

17h00 à 17h45 – Atelier Yes'N'You - **Booster l'efficacité de vos formations avec l'adaptive learning**
Venez assister lors de cet atelier à une démonstration présentielle, en temps réel, de certaines composantes d'adaptive learning de YES 'N' YOU. Au-delà de la démo, des architectures adaptive learning seront présentées, des cas clients jusqu'à la roadmap produits, en passant par un démonstrateur Proof-Of-Concept

17h00 à 17h45 - Atelier Serious Factory et Thales - **Serious Factory et Thales Groupe co-construisent des dispositifs pédagogiques innovants avec le logiciel auteur VTS Editor**

Afin de concevoir facilement et simplement des simulations réalistes, Serious Factory a mis en place une approche de co-construction innovante avec Thales Groupe. Au travers d'un processus agile de conception, les experts métiers de Thales Groupe, ainsi que les experts en pédagogie et gamification de Serious Factory, développent des simulations d'entraînement immersif grâce au logiciel auteur VTS Editor. Les enjeux traités avec cette approche sont nombreux et au cœur de la stratégie HSE du Groupe : assurer à tous les salariés un environnement de travail sûr et sain dans le respect des dispositions légales en vigueur par le suivi des procédures, la prévention des risques sanitaires et professionnels, ainsi que la formation du personnel.

Intervenants :

- *Marc-Henri MARIUS, Digital Learning Manager, Thales*
- *Julien KOKKINOS, Directeur vente et relation client de virtual training suite, Serious Factory*

17h00 à 17h45 – Atelier Talentsoft - **Façonnez votre propre expérience de travail en connectant simplement toutes vos applications**

21 MARS 2019

10h00 à 10h45 - Atelier Nibelis - **La BDES : un outil stratégique au cœur du dialogue social**

La base de données économiques et sociales (BDES) rassemble toutes les informations nécessaires aux consultations et informations récurrentes du CSE (Comité Social et Economique). Création, accord, mises à jour et construction de la structure de la BDES... Autant de thématiques qui seront décryptées précisément par nos Experts en Droit social.

Intervenants :

- *Guillaume CASTAGNE, Juriste Expert en Droit social, Nibelis*

10h00 à 10h45 - Atelier Classilio - **Les apports pédagogiques de la classe virtuelle : le retour d'expérience de ASAP**

ASAP a mis en place des classes virtuelles pour les encadrants des 400 agences du groupe OUI CARE afin de faciliter leur intégration et leur formation professionnelle continue. En 2018, 1 millier de personnes ont pu bénéficier de cette modalité. L'offre est variée : réunions d'information, séances d'accompagnement, tutorats, formations, VAE... Lors de cet atelier, nous aborderons : • Les bonnes pratiques pour la mise en place d'une offre variée en classes virtuelles dédiée à des publics divers, • Les atouts pédagogiques de la classe virtuelle (forte interactivité, suivi personnalisé, réduction des coûts de déplacements etc.), • Les éléments techniques, organisationnels et pédagogiques qu'il a fallu mettre en place pour faire aboutir ce projet ambitieux et fédérer les utilisateurs à ce mode de formation.

Intervenants :

- *Julie DAVERGNE, Administratrice LMS, Oui Care*
- *Cyrille REDEAU, Chef de produit, Classilio*

10h00 à 10h45 – Atelier Talentsoft - **La gestion administrative trop complexe ? Plus maintenant ! Concrétisez vos décisions de gestion des talents en vous appuyant sur un socle RH unifié et adaptable.**

10h00 à 10h45 – Atelier Lucca – **Comment convaincre sa direction d'investir dans un SIRH**

Cartographier ses processus, les évaluer, rédiger un cahier des charges ou encore benchmarker des solutions constituent les étapes incontournables d'un projet SIRH. Incontournables mais non décisives. Le plus dur, à savoir obtenir le feu vert de la direction, reste à faire. Un exercice dans lequel les fonctions RH ne sont pas toujours très à l'aise. Comment défendre un budget, calculer un ROI ? Comment obtenir du soutien en interne ? Voici ce que nous aborderons avec nos invités. Au programme : du partage d'expérience, du vécu, de l'échange.

11h00 à 11h45 - Atelier Horoquartz – **Un portail RH ? Pourquoi pas, mais comment le rendre efficace ?**

Accéder à toutes ses applications RH depuis un portail unique, gérer l'ensemble des processus et des données RH depuis un point central, donner accès aux managers et aux salariés aux différents workflows utilisés au quotidien.... Tout ceci est très séduisant. Mais ce n'est pas qu'une question d'outil. Comment aborder la conception d'un portail RH pour fournir à vos collaborateurs les nouveaux services RH digitalisés qu'ils attendent désormais de leur employeur ? Dans cet atelier, Horoquartz vous dévoile sa vision du portail RH, les bonnes pratiques pour sa conception, son déploiement, son intégration, ainsi que les principaux écueils à éviter. Vous y découvrirez Process4people, la solution proposée par Horoquartz mais surtout une expertise et des bonnes pratiques pour réussir votre projet de portail RH.

Intervenants :

- *Laurent CAMPAGNA, Responsable produit, Process4people*
- *Mélanie SAVARY, Ingénieur commercial, Process4people*

11h00 à 11h45 - Atelier Very Up - **La formation au quotidien : accélérateur de votre transformation culturelle**

Aujourd'hui, la formation est au coeur de l'employabilité de vos équipes, de votre transformation et de votre performance. Pour passer d'une logique financière, administrative et monomodale, à une logique ouverte, continue, multimodale, et efficiente de la formation, il est devenu nécessaire de changer le "logiciel interne" des organisations en matière de développement des compétences. Comment allez-vous passer d'une logique de moments à une logique de processus continu (la formation partout, tout le temps) ? Comment créer vos rituels d'apprentissage et de transmission à fort impact dans votre entreprise ? Comment utiliser le digital pour animer vos communautés apprenantes ? En bref, comment allez-vous faire de la formation au quotidien, un levier de transformation pour votre organisation ?

Intervenants :

- *Akexandra MAURY GRILLÉ, Directrice du développement, Very Up*
- *Margaux FRANÇOIS, Facilitatrice de croissance, Very Up*

11h00 à 11h45 - Atelier Ubcast - **Comment amener vos formations en vidéo plus loin avec le Social Learning**

Depuis, en 15 ans, le monde a changé : YouTube a pris une place telle, qu'elle remplace presque la télévision pour de nombreux utilisateurs. Nous attendons désormais le même type d'expérience dans notre sphère professionnelle : un accès à des contenus pratiques, théoriques, courts, et au moment précis où l'on en a besoin. Alors la grande question à laquelle répond parfaitement le Social Learning est la suivante : comment surfer sur cet engouement, sans reproduire les erreurs du passé et inscrire durablement le Digital Learning dans les usages ? C'est une problématique à laquelle répond parfaitement le Social Learning : l'apprenant devient acteur de sa formation. Nous allons donc voir ici comment le Social Learning est une réelle valeur ajoutée et est devenue indispensable pour la formation en entreprise et l'engagement des apprenants.

Intervenants :

- *Laura SCHMITZ, Marketing Manager, Ubcast*

11h00 à 11h45 – Atelier Futurskill – **Le manager au cœur de la performance de l'entreprise**

12h00 à 12h45 - Atelier 360 Learning - **Comment associer une Learning Engagement Platform (LEP) à d'autres SIRH ? L'exemple de 360Learning et CSOD**

La formation professionnelle d'aujourd'hui est confrontée à deux principaux challenges : des attentes toujours plus fortes des apprenants en matière d'engagement et des besoins toujours plus concrets des métiers pour atteindre et dépasser leurs objectifs terrain. Pour répondre au mieux à ces exigences qui peuvent sembler contradictoires, quoi de plus naturel que d'associer deux partenaires reconnus sur le marché de la formation digitale ? C'est ainsi que 360Learning et CSOD ont décidé de s'associer chez certains clients pour mettre en place des stratégies de formation innovantes. Un exemple ? Face à la concurrence de l'e-commerce, le secteur du retail doit évoluer et la formation est plus que jamais un formidable levier de croissance pour devenir un leader de l'expérience client. Dans ce contexte, les Galeries Lafayette ont choisi de combiner les expertises de 360Learning et CSOD pour les accompagner dans leur ambitieux projet de Digital Academy, lancé en 2016. Grâce à l'utilisation conjointe des deux systèmes, Les Galeries Lafayette ont pu former plus de 14 000 collaborateurs, dont une partie sans adresse email professionnelle, et faire passer leur taux de complétion de cours de 20 à 90%. Venez découvrir comment combiner une Learning Engagement Platform à votre suite de gestion des talents !

Intervenants :

- *Geoffroy DE LESTRANGE, EMEA Product Marketing Manager, Cornerstone*
- *Luc VEGHETTI, Strategic Account Manager, 360Learning*

12h00 à 12h45 - Atelier Groupe Bizness - **10 conseils pour mettre en place une formation performante en Blended Learning, avec un R.O.I mesurable et immédiat.**

Digital Learning, Gamification, IA, et présentiel à haute valeur ajoutée : découvrez lors de cet atelier comment faire évoluer votre entreprise et faire monter en compétences vos collaborateurs, grâce à une Formation Nouvelle Génération en Blended Learning.

Intervenants :

- *Bruno SOLA, CEO, Bizness*

12h00 à 12h45 – Atelier ExpertQuiz - **De l'évaluation à la gestion des compétences**

Quel que soit le métier, la réussite repose sur un socle de connaissances requises. S'assurer que chacun sait ce qu'il doit savoir est parfois une obligation réglementaire, toujours un besoin. C'est garantir que chaque collaborateur a les moyens de réussir. L'évaluation n'est toutefois qu'une partie du dispositif: il faut savoir l'intégrer à une démarche plus large de gestion des compétences au regard des exigences de chaque métier. Dans cet atelier, les consultants de ExperQuiz vous feront partager leur expertise de l'évaluation objective en entreprise. En partant des enseignements en neurosciences et pédagogie, ils présenteront la variété des cas d'usage et bonnes pratiques pour une numérisation réussie de la formation. Ils montreront comment ExperQuiz permet de modéliser l'arborescence des blocs de compétences, compétences et capacités, en référence aux besoins des métiers.

Intervenants :

- *Anne LALO, Directrice produit, ExpertQuiz*
- *Patrice BERTRAND, Directeur technique, ExpertQuiz*

12h00 à 12h45 – Atelier Woonoz - **Et si vous mesuriez très précisément le roi de vos formations ? Découvrez le tableau de bord de la performance de vos formations**

Intervenants :

- *Fabrice COHEN, Woonoz*

13h00 à 13h45 - Atelier Institut de Neurocognitivism - **Développer les compétences de vos équipes RH grâce aux neurosciences**

Vos équipes RH portent une forte responsabilité pour l'avenir de l'entreprise, pas toujours reconnue à sa juste valeur : ♣ recruter avec brio des candidats de valeur, ♣ identifier, fidéliser et accompagner les collaborateurs à potentiel, ♣ veiller à la paix sociale, ♣ gérer des problèmes humains : motivation, frustration, burnout, harcèlement, démissions, conflits... Comment les accompagner pour monter en compétence et maîtriser tous ces sujets tout en développant leur capacité à comprendre et à gérer l'humain ?

Intervenants :

- *Pierre MOORKENS, Président, Institut de Neurocognitivism*

13h00 à 13h45 - Atelier Arkos - **Accélérer la transformation de la formation**

Arkos Gaming modélise votre métier et co-crée des outils sur-mesure, vivants et autonomes. Immérgé dans sa réalité, chacun est stimulé à apprendre en continu en interaction avec l'autre. Nos solutions faciles à prendre en main s'intègrent naturellement dans le travail au quotidien. Quels sont les bénéfices pour nos clients ? • De nouveaux design de parcours pour se former partout, tout le temps • Une montée en compétences de leaders transformeurs internes • La mise en place de réseaux apprenants de pairs à pairs • De la data pour mesurer les impacts business & humains Nos solutions LED à combiner selon vos enjeux : • Du gaming métier : map™, simulation métier™, board™, e-game™, move™ • Des présentiels multi-format : 2 heures à 10 personnes ou 2 jours à 100 personnes • Du distanciel et de l'atawad • Du « on the job » avec des kits à utiliser en situation réelle de travail • Du coaching entre pairs, du coaching distanciel Venez expérimenter comment développer les compétences relationnelles de 4000 conseillers/techniciens, accélérer la montée en expertise de 6000 conseillers bancaires, booster l'efficacité commerciale de 900 conseillers ou encore renforcer le leadership de 1000 managers. Arkos, c'est une expérience de 400 gaming métier au cœur de dispositifs animés par nos 40 animateurs-coachs et déployés on the job par vos managers et vos équipes

Intervenants :

- *Corinne PATARIN, Présidente fondatrice, Arkos*
- *Candie HENNEQUIN, Directrice associée Formation et Innovation, Arkos*

13h00 à 13h45 – Atelier Cornestone – **Engagement, agilité et IA : gérer les talents à l'ère digitale avec Cornerstone**

Le groupe MCS, déjà en forte croissance depuis plusieurs années, est passé de 400 à 1800 salariés l'année dernière lors de son rapprochement avec DSOgroup.

13h00 à 13h45 – Atelier Workit – **Si on parlait expérience client et expérience collaborateur ?**

14h00 à 14h45 - Atelier Teach on Mars - **Mobile Learning : Comment adapter la formation dans un monde qui change, reconnecter la solution au besoin.**

Anne (Axa) et Sébastien (Teach on Mars) partagent avec vous leur recette pour donner l'envie aux collaborateurs d'être les acteurs de leur développement. Au début, un constat simple : la formation classique n'intéresse plus les collaborateurs. Trop déconnectée de leurs besoins opérationnels, pas assez adaptée aux défis d'un monde qui change. Puis, une idée et une envie communes d'expérimenter une nouvelle modalité, proche des usages quotidiens : le mobile comme compagnon de route pour son employabilité. Du test au déploiement : un parcours rempli d'apprentissages et de belles réussites. Et enfin, la concrétisation et l'envie d'aller toujours plus loin !! Lors de cet atelier, nous vous confierons ce que nous avons appris sur les nouvelles habitudes de formation, ce qu'il faut faire, ce qu'il ne faut PAS faire. Nous vous présenterons des exemples et les résultats chiffrés de ce succès.

Intervenants :

- *Sebastien LASARTE, Customer Solution Manager, Teach on Mars*
- *Anne SAEZ, Responsable formation, Axa*

14h00 à 14h45 - Atelier My Serious Game - **100% ...Le nouveau modèle collaboratif & attractif pour enfin sortir des limites du Digital Learning (avec retour d'expérience).**

Un taux de participation de 90 %, un mythe ? Et bien pourtant le programme FNAC DARTY a des pics à 98%. Alors découvrons ensemble les nouvelles solutions développées pour nos clients (solutions grands Groupes) et transposables dans votre secteur d'activité en un mois. Attention, cet atelier qui présente des applications, de la réalité virtuelle, du collaboratif et de l'interactivité et donc interdit aux majeurs, et aux adeptes du PDF ;)

Intervenants :

- Frédéric KUNTZMANN, Fondateur et CEO, My Serious Game

14h00 à 14h45 – Atelier Eni - **E-learning informatique par la pratique et tutorat : retour d'expérience d'APRR**

14h00 à 14h45 – Atelier Wever - **Mettre en place un plan de mobilité rapide, efficace et maîtrisé, c'est possible!**

15h00 à 15h45 - Atelier Work & Play - **Pourquoi la gamification est l'outil le plus efficace pour la compréhension et la mémorisation ?**

Work & Play, Logiciel de Gamification pédagogique est le nouvel outil indispensable INNOVANT, SIMPLE et EFFICACE pour les managers, formateurs et apprenants. Vos événements d'entreprise et vos formations actuelles manquent d'interactivité, de réactivité, de motivation, d'attention, de feedback. L'alliance du jeu digital et tangible avec Work & Play vous permettra de former par l'action, de créer des prises de conscience durables, de marquer les esprits de donner du sens à la formation et d'ancrer les souvenirs. Vos collaborateurs vont vivre des expériences marquantes et émotionnelles pour mieux mémoriser.

15h00 à 15h45 - Atelier Anticip - **Digitaliser les formations sûreté des collaborateurs en déplacement pour répondre au Duty of Care**

Face aux risques toujours croissants que rencontrent les collaborateurs en déplacements (terrorisme, criminalité, accidents de la route, risques sociaux, sanitaires, culturels ou environnementaux) les formations en présentiel ne suffisent plus pour répondre au Duty of Care. Digitaliser ces formations permet aux entreprises de toucher l'ensemble des collaborateurs, de réduire la sinistralité et de répondre à leurs obligations légales en matière de Duty of Care. Comprendre le Duty of Care, identifier les contenus sensibles, savoir en parler sans inquiéter l'apprenant, proposer des formats courts, immersifs et inclusifs, disposer d'une plateforme LMS userfriendly : forts de 10 ans d'expérience dans la sûreté des voyageurs, les experts d'ANTICIP vous donnent les clés d'une formation sûreté digitale engageante et moderne.

Intervenants :

- Arnaud EMERY, Expert formation & E-learning, Anticip
- Josselin RAVALEC, Directeur commercial, Anticip

15h00 à 15h45 – Atelier E Tipi Learning – **3 leviers du digital learning : ergonomie, co-création des contenus et le partage, interactions.**

Le département formation dispose de 3 leviers pour développer l'organisation apprenante : l'ergonomie du portail et co –création des contenus de formation et le partage, l'enrichissement des savoirs par les interactions entre apprenants, formateurs et experts Quelles sont les règles à respecter en matière d'ergonomie, quelle mise en pratique ? comment co-créer et partage ? comment multiplier les interactions entre apprenants, experts et formateur, pour quel enrichissement des savoirs ? À quoi ressemble une plateforme de formation dans l'organisation apprenante ?

15h00 à 15h45 – Atelier Textkernel – **Améliorer l'expérience Candidat et recrutement grâce à l'IA**

Colas a augmenté son taux de conversion des candidats jusqu'à 440% et a amélioré l'expérience candidat avec Textkernel. Chaque année, Colas recrute 3000 emplois et 1800 stages rien qu'en France. Néanmoins, les formulaires longs effraient les bons candidats. Ainsi, la société nécessitait une réponse aux obstacles qui conduisaient les candidats à abandonner le processus de candidature avant la fin. Colas a donc implémenté Extract! de Textkernel, un outil de CV Parsing intégré au Oracle Talent Acquisition Cloud et a connecté le widget «Apply-with» à leur site Web. Désormais, leurs candidats peuvent postuler en ligne en quelques secondes, en téléchargeant simplement leur CV depuis un PC, tablette, smartphone ou le cloud. Toutes les informations contenues dans ces documents sont traitées automatiquement à l'aide de techniques avancées d'intelligence artificielle et d'apprentissage machine.

Intervenants :

- Cédric MENDES, Directeur-Adjoint Marque Employeur & Engagement, Textkernel

16h00 à 16h45 - Atelier 1day 1learn -**Le Blended Learning : comment combiner l'humain et l'e-learning pour renforcer l'apprentissage**

Mais même les entreprises les plus avancées dans le déploiement du digital learning, on constate un retour en force de l'HUMAIN dans les dispositifs de formation. En permettant de mélanger intelligemment dans un même parcours, des sessions en présentiel, de l'e-learning, des sessions live animés à distance et du social learning, le blended learning est adopté par une part croissante des entreprises et organismes. Que vous soyez en train de digitaliser vos formations présentielle ou que vous butiez encore sur un faible taux d'engagement sur vos formations en e-learning, cet atelier peut vous apporter un début de réponse. Venez découvrir • Les avantages que vous pourrez cumuler en favorisant le Blended Learning. • Quels sont les cas de figure dans lequel ces dispositifs mixtes offriront leur plein potentiel. • Quels formats d'apprentissage et agencements Blended Learning il vous faudra privilégier pour renforcer efficacité et maîtriser vos budgets formation. • Comment le Social Learning permet de favoriser l'engagement des collaborateurs tout au long de vos parcours de formation. Comment il vous est possible de déployer tout cela via une plateforme unique afin de gagner en agilité et d'optimiser vos efforts de gestion

Intervenants :

- Eric GABAS, Solution Manager et Président, 1Day1Learn

16h00 à 16h45 - Atelier Skeeled HR - **L'expérience candidat au service de la marque employeur**

Les entreprises passent des heures à définir la meilleure approche pour attirer et fidéliser leurs clients mais elles oublient parfois que sans le talent de leurs employés, leur stratégie ne pourrait pas être exécutée. Une marque employeur forte est la base de ce dont chaque entreprise a besoin pour partager sa vision avec des candidats potentiels. Pourtant celles-ci n'offrent pas toujours la possibilité aux candidats de mettre correctement leur talent en avant lors processus de recrutement. Rejoignez nous pour découvrir comment faire d'une pierre deux coups !

Intervenants :

- Olfa DJEMAL, Directrice commerciale, Skeeled HR

16h00 à 16h45 – Atelier Docebo - **L'Intelligence artificielle: présent et futur du E-learning**

L'Intelligence artificielle est à la mode. Tout le monde en parle dans tous les domaines. Mais comment l'AI va réellement changer le monde du E-learning? L'équipe de Docebo travaille sur la création d'un système de AI totalement focalisé sur la formation en ligne et vous expliquera le présent et le futur de cette technologie et pourquoi ces algorithmes seront essentiels pour les stratégies de formation et de développement de milliers d'entreprises. Il n'y a pas de doute que l'AI va révolutionner l'expérience des utilisateurs et des administrateurs des plateformes d'E-learning. Quand? Dès maintenant.

Intervenants :

- *Davide ILARDI, EMEA Account Executive , Docebo*

RAPPEL

Plateforme de business, de rencontres, d'échanges, de débats et un concentré d'innovations sont les termes qui définissent le mieux **la 25^{ème} Edition du rendez-vous de toute la communauté RH** qui proposera **une vision à 360° de tous les outils et services pour les dirigeants d'entreprises, les DRH, les responsables de la formation et les DSI.**

IA, chatbots, robots, réalité virtuelle et augmentée, social learning, transformation digitale... sont désormais au cœur de la stratégie des entreprises et auront la part belle lors de cette édition 2019 sans oublier **les solutions Cloud, les Objets Connectés, le Digital learning, les Moocs et les Serious Games** qui seront également omniprésents.

3 Manifestations d'envergure pour aider les Grands Comptes, les PME/PMI à mettre en place, développer ou optimiser leurs ressources humaines

SOLUTIONS



Ressources
Humaines

25^{ème} Edition du Salon Solutions Ressources Humaines dédiée aux Outils et services pour dirigeants d'entreprises, DRH, responsables de la Formation et DSI

4 grands domaines sont représentés : Gestion informatique des RH (SIRH) – Conseil et Management – Formation – Services à la personne.



performance
& talents

7^{ème} édition de Performance & Talents pour Identifier les talents, développer les compétences, motiver les collaborateurs, optimiser la performance : Plateformes, Conseil, Coaching, Formation, Evaluation, Mobilité, Plan de succession, Collaboratif, Gestion des talents, QVT, neurosciences, Team building...



19^{ème} édition du Salon de la Formation du eLearning et du Digital Learning.

Plateformes eLearning (LMS et LCMS) - Contenus eLearning "sur étagère"- Serious Games - Formations Langues – Outils d'évaluation et de suivi - Classe virtuelle - Dispositifs de formation mixte (blended learning) - Tutorat et accompagnement - Gestion et diffusion de contenus– Outils et plateformes eLearning «open source» - Social Learning, Réalité virtuelle et augmentée... **toute l'offre est présente dans sa diversité et son exhaustivité.**

Durant 2 jours ½, **L'Evènement de toute la profession** abordera tous les sujets pour une meilleure efficacité de la gestion des ressources humaines et mettra en relation :

- **300 sociétés participantes** leaders du marché dans le développement d'outils et services pour une meilleure efficacité de la gestion des Ressources Humaines,
- **Plus de 8 500 visiteurs professionnels porteurs de projets** (Responsables RH et Formation, Directeurs Informatiques/NTIC et Télécoms, Directeurs Généraux, Finances de PME et Responsables opérationnels concernés par la formation de leurs collaborateurs, réseaux de distribution, clients...)
- **Plus de 10 000 auditeurs en cumulé aux conférences, tables rondes et ateliers :**
- **Les rendez-vous business** qui mettront en relation exposants et visiteurs porteurs de projet(s)

Pour plus d'informations :

Organisation/Exposants : Régis de CERVAL - Tél. 01 44 39 85 00
r.cerval@infoexpo.fr
Florence de COURTENAY - Tél. 06 78 78 02 19
f.courtenay@infoexpo.fr

Site web : www.solutions-ressources-humaines.com

Conférences RH : Norbert MOUYAL, Président du Comité Programme RH
mouyalnorbert@gmail.com - Tél. 06 71 27 79 43

Relations Presse : Marie-Christine FLAHAULT - Tél. 06 15 37 18 11
flahault@orange.fr

Twitter : [@Solutions_RH](https://twitter.com/Solutions_RH) - [@Salon_elearning](https://twitter.com/Salon_elearning)

Linkedin : <http://www.linkedin.com/groups/Salon-Solutions-RH-groupe-professionnels-7432327>

En parallèle se tiennent :

Digital Workplace

Intranet - Communication Interne - Collaboratif - RSE

La 14^{ème} Edition du Salon Digital Workplace (nouveau nom du Salon

Solutions Intranet & RSE)



La 25^{ème} Edition du Salon DOCUMENTATION & Le DATA INTELLIGENCE FORUM