

## Un cocktail d'annonces pour l'Édition 2018 de toute la communauté RH



**20 (\*) – 21 et 22 MARS 2018 (\*) à partir de 14h00**  
**PARIS EXPO PORTE DE VERSAILLES – PAVILLON 4.1 & 4.2**

**Un cocktail d'annonces « produits et services »... Le rendez-vous de Toute la Communauté RH est décidément l'évènement incontournable de toute la profession.**

En avant-première, [découvrez le résumé des annonces qui seront faites par les exposants \(Informations arrêtées au 1<sup>er</sup> Mars 2018\)](#). *L'intégralité du dossier de presse comprenant les textes et photos de ces annonces et les autres produits et services présentés par les exposants sera disponible au service de presse du ou sur simple demande par mail à [flahault@orange.fr](mailto:flahault@orange.fr)*

### **1DAY1LEARN ANNONCE**

Bati sur une plateforme nativement collaborative, le LMS **1Day1Learn** annonce l'ajout d'**Espaces Collaboratifs dédiés à des communautés organisationnelles, thématiques ou à des équipes projets.**

### **3X CONSULTANTS ANNONCE**

**Plateforme d'applications RH :** (Module démo) - Formation : Ingénierie, mise en œuvre, suivi et analyse du plan de formation

### **AABACUZ ANNONCE**

**.Notre plate-forme privée et propriétaire de mise en relation exclusive :** Exemple de formation pour 2018 ( Leadership, Gestion du temps , GRDP, marketing, web, communication, Tunnel de ventes, Analyse de data, VA, Administration, langues, comptabilité, Soft skills, hôtessees ..)

**Notre prestation DEEP AUDIT © :** Une approche innovante de l'optimisation à l'échelle humaine de votre entreprise.

### **APPLI RH ANNONCE**

**Les dernières nouveautés de ses logiciels formation et son portail WEB** (dédié clients, commerciaux, formateurs, stagiaires, chefs de service).

**Les dernières nouveautés du SIRH de ServicesRHOnline.**

**Et son nouveau module de gestion du recrutement**

### **ARAGON e-RH ANNONCE**

**Refonte complète de la solution Arago-eRH** Cette refonte complète du look & feel de la solution permet à Aragon-eRH de vous offrir un nouveau design, un nouveau dashboard et une nouvelle navigation pour une expérience unique. Full responsive la solution permet un usage optimisé sur tous les *devices* : ordinateur, tablette, smartphone !

### **BEEKAST ANNONCE**

**Le cycle de mise à jour de Beekast est exceptionnellement court :** nous vous proposons, plusieurs fois par mois, des mises à jour qui peuvent contenir de nouvelles activités (comme récemment, la notation ou le classement) ou des améliorations diverses et variées !

Parce que l'apprentissage et la formation réclame toujours plus de flexibilité, nous avons tout récemment intégré **un système d'audio-conférence**, directement au sein de notre application ! Rien ne change dans l'utilisation de beekast : intégrez vos contenus (pdf, ppt, vidéo, ou autre) et insérez des slides interactives. Puis, lancez simplement l'audio-conférence pour partager vos slides et les présenter, que vous soyez en présentiel, à distance, ou sur un dispositif hybride !

### CALLIMEDIA ANNONCE

**Une formation e-Learning prête à l'emploi sur la thématique de la sensibilisation au RGPD.** Le but : proposer aux entreprises une formation déployable facilement afin de sensibiliser l'ensemble des collaborateurs aux enjeux du RGPD et aux bonnes pratiques en matière de données personnelles.

### CEGID ANNONCE

**RITA Sourceur**, votre plateforme de marketing de recrutement. Multi-diffuser vos offres d'emploi n'aura jamais été aussi simple, rapide et efficace ! À partir de n'importe quel appareil, vous achetez, multi-diffusez sur plus de **1 500 sites** en Europe et en Amérique du Nord et suivez la performance de vos affichages de poste en temps réel. En mode stand alone ou intégrée à notre solution Talent Management, **RITA Sourceur** devient votre guichet unique pour toutes vos activités d'acquisition de talents.

### CEQUOIA ANNONCE

**Des méthodologies inédites et innovantes permettant l'amélioration des fondamentaux**, tels que la productivité, le présentisme, la diminution des accidents du travail, du turn over... Nos solutions ne se limitent pas à la dématérialisation, elles ont été conçues pour capter et traiter l'information issue des process RH. Pour tout métier, nous identifions des spécificités propres aux performants que ne possèdent pas les autres performants.

### CNAM ENTREPRISES ANNONCE

**Les nouveaux stages inter-entreprises au catalogue Cnam Entreprises 2018-2019 :** - Devenir knowledge manager - Droit immobilier (les dernières évolutions) - Certificat de spécialisation "Délégué à la protection des données" - Se positionner dans les médias sociaux - Discrimination dans le travail, que dit le droit ?

### COOC&BOOST ANNONCE

**Des modules SCORM 1.2\***, compatibles avec les plateformes LMS. Grâce à ce développement, nous pouvons à présent mettre à disposition de nos clients déjà munis d'une solution LMS, des contenus personnalisés et adaptés à leurs outils. \*SCORM (Sharable Content Object Reference Model) Ces modules complètent l'offre actuelle qui est de mettre à disposition des apprenants une plateforme « user friendly » permettant une prise en main facile, innovante avec des exercices qui évoluent au cours des mois, et complémentaire aux programmes blended-learning proposés par le cabinet Akor Consulting.

### COSYTEC ANNONCE

**La nouvelle version du progiciel OPTI-CHANNEL® « Optimisation des ressources humaines et matérielles »** Formé d'une série de modules fonctionnels pouvant être mis en œuvre indépendamment, OPTI-CHANNEL® couvre la totalité du spectre associé à la planification des ressources humaines et matérielles :

### CSP ANNONCE

**De nouveaux modes d'apprentissage.** Passer moins de temps en formation et être plus efficace sur la durée - Ressources en ligne, Social Learning, Tutorat à distance  
Des nouveaux **Stages inter-entreprises** – Intelligence collective – Leadership libérateur – Agilité – Cultiver son intelligence émotionnelle - Logiciel de prises de notes – Rédiger ses emails - Neurosciences et efficacité – Attention et concentration – Equilibre vie pro/vie privée à l'ère du digital – Réussir son télétravail....

### DAESIGN ANNONCE

Nous dévoilerons deux lignes d'innovation : **une application de mobile learning assortie d'un outil auteur et une plateforme qui va permettre de nouvelles formes de tutorat et médiation.**

### DISTRISOFT ANNONCE

**Réalité Virtuelle et création de contenu immersif :** Résultat d'un accord de partenariat avec la startup UpTale, éditeur de la plateforme éponyme de création et partage d'expériences interactives & pédagogiques, DistriSoft vous démontrera comment transformer vos histoires en réelles expériences du storytelling au storyliving.

### DOMOSCIO ANNONCE

**Sa plateforme web d'Adaptive Learning en marque blanche.** Elle intègre toutes les solutions Domoscio ainsi qu'un outil auteur. En plus de l'interface utilisateur, une interface administrateur permet au formateur ou au manager de piloter la formation

**L'application mobile d'ancrage adaptatif ® :** L'application mobile Domoscio offre un accompagnement post-formation sur-mesure. Elle envoie des notifications push à l'apprenant lorsqu'il est susceptible d'oublier un concept, et lui propose une question pour revoir ce concept et l'ancrer sur le long terme.

### DRILLSTER ANNONCE

**Une fonction d'apprentissage personnalisé selon l'endroit où l'apprenant se trouve** (technologie ibeacon) ! Il est fréquent de devoir prêter spécialement attention à des sujets de sécurité, conformité ou

même d'information produit très dépendants du lieu où l'on est. Un personnel travaillant en zone sensible dans un aéroport ou une usine, peut donc recevoir une notification et un Drill sur son appareil portable dès qu'il se trouve dans la zone dangereuse (à côté d'une porte d'embarquement ou d'une machine potentiellement dangereuse) !

#### **DYNACENTRIX ANNONCE**

**Plusieurs partenariats stratégiques** avec un référencement en progression constante. Dynacentrix propose plus de 100 formations et certifications Process et Data Driven.

#### **e2TIME.COM ANNONCE**

**Le lancement de notre nouveau logiciel avec nos nouvelles fonctionnalités** : Gestion des congés – Portail RH – Gestion de présences – note de frais – gestion de projets

#### **EDENQUEST ANNONCE**

**Guild'Up - Entrez dans un monde d'Attractive Learning** - 1<sup>er</sup> réel jeu vidéo d'entreprise 3D, totalement dynamique & adaptable, permettant d'attaquer n'importe quel contenu interne ou externe. Guild'Up crée un écosystème « social » permanent de coopération mettant en œuvre de nouveaux usages et de nouvelles façons d'apprendre (réelle gamification, pédagogie inversée, expérientiel & tutorat 3.0).

#### **EDOCGROUP ANNONCE**

**DeskRH, votre solution de dématérialisation des processus RH** permettant la distribution des bulletins de salaire, la signature des contrats de travail, des avenants, des entretiens et bilans annuels via le parapheur électronique, et l'archivage probatoire des dossiers salariés. DeskRH contribue à la transformation digitale de l'entreprise et développe votre marque employeur.

#### **ELEARNAGENCY ANNONCE**

Sa toute nouvelle **plateforme LMS simple, économique et performante dénommée ELSALEARNING**. Son interface élégante et conviviale garantit l'engagement de vos apprenants et l'efficacité de vos formations. Vous pouvez facilement créer vos parcours e-Learning en quelques clics ! L'approche modulaire de notre LMS rend possibles une parfaite adéquation des cours avec les besoins de vos collaborateurs, une efficacité pédagogique accrue et la réalisation d'objectifs de performance ambitieux.

#### **ENI ANNONCE**

**8 certifications informatiques** officiellement reconnues par l'État et finançables par le Compte Personnel de Formation (CPF). Elles se présentent sous la forme d'un questionnaire à choix multiple adaptif avec trois niveaux de questions : chaque candidat est interrogé sur tous les sujets prévus ; pour chaque sujet et selon ses réponses aux questions, il peut atteindre ou non le niveau 2, puis le niveau 3.

#### **EURECIA ANNONCE**

**Son nouveau module « Bien-être » permettant de mesurer le bien-être des salariés**. Le module Bien-être offre la possibilité aux collaborateurs de partager anonymement et en un clic leur humeur sur leur espace Eurécia, accessible à toute heure et en tout lieu depuis leur poste de travail ou depuis leur mobile. Après avoir déclaré son humeur, chaque salarié peut voir, en fonction de ses droits, quel est le niveau de bien-être au sein de son entreprise ou de son service.

#### **EURODECISION ANNONCE**

**WOP, une plateforme web centrée sur la planification sous contraintes des ressources humaines**. WOP, sa toute nouvelle plateforme. Interfaçable aux solutions logicielles de Gestion des Temps et des Activités (GTA) disponibles sur le marché, WOP est entièrement centrée sur la simulation et l'optimisation de la planification sous contraintes des ressources humaines. Sa vocation, offrir un outil complet aux fonctions RH, des plus opérationnelles aux plus stratégiques, leur permettant de piloter la masse salariale de leur entreprise dans des contextes complexes, en perpétuelle évolution.

#### **EXPERQUIZ ANNONCE**

**Des enrichissements majeurs de sa solution d'évaluation et de gestion de la connaissance dédiée aux entreprises**. La version 2018 apporte de nouvelles fonctionnalités liées à l'animation des formations présentielles ou hybrides : partage de documents et médias, soumission de tests en amont, en aval ou entre phases de cours, gestion des inscriptions, des invitations et des présences, "chat" temps-réel entre formateur et participants, recueil de satisfaction, analyse complète des résultats individuels, mesure de la valeur ajoutée de la formation, traçabilité intégrale.

#### **FORA ANNONCE**

**DEFIS ©** : l'application de propagation virale des compétences Son objectif est de diffuser et faire partager des « Défis » pédagogiques entre points de vente.

**SWIPE-LEARNING ©»** : solution mobile-learning pour les équipes en points de vente. Son objectif est de rendre accessible l'e-learning aux équipes en points de vente.

#### **GEREMESAFFAIRES.COM ANNONCE**

Le lancement de la nouvelle version dont la refonte réinventé l'expérience utilisateur notamment en termes d'immersion et d'interactivité, la **société a lancé l'offre Coffre-Fort Numérique RH**. La spécificité du service tient au fait que chaque membre (entreprise, responsable RH, salariés, expert-comptable ...) dispose d'un accès et de son propre coffre-fort 'privé'. Cette spécificité permet à la fois de simplifier les protocoles & flux RH, mais également de se conformer à la législation tout en valorisant l'image de l'entreprise en interne.

#### **GOPAS ANNONCE**

**La dernière version de ses cours de formation en ligne à l'utilisation des principaux logiciels de la suite Microsoft Office et du système d'exploitation Microsoft Windows**. La société envisage également d'étendre le réseau de distribution de ses produits aux pays francophones.

#### **HEY TEAM ANNONCE**

**Le développement d'un assistant virtuel sur la plateforme HeyTeam** qui va servir de guide pour le nouvel arrivant en proposant des conseils pour réussir sa prise de fonction. Cet assistant va apprendre au fur et à mesure des réponses du nouvel arrivant afin de prodiguer des réponses plus personnalisées et pertinentes.

#### **HOLY-DIS ANNONCE**

**CLOUD / Timesquare® On Demand** : scalable, riche fonctionnellement, simple à mettre en œuvre et compétitive. Cette offre Cloud permet aux entreprises d'accéder, sans aucun investissement logiciel ou matériel, à une solution reconnue de planification des Ressources Humaines (collaborative, télétravail, modulation, suivi des temps...), 100 % fabriquée et hébergée en France. De plus, notre offre cloud s'adapte parfaitement aux PME en quête d'un outil adapté à la taille de leur structure.

#### **HR PROXIMITY ANNONCE**

**Sa nouvelle solution de micro-learning. HR PROXIMITY** propose des fonctionnalités modulables et personnalisées pour former vos collaborateurs dans leur quotidien, et faciliter le partage de connaissances au sein de votre organisation. Avec HR PROXIMITY, vos employés sont acteurs de leur développement. Tout au long des cursus, ils sont incités à partager leurs connaissances sur des forums internes dédiés. Les sessions sont disponibles au fur et à mesure pour faciliter les échanges au sein d'une même communauté.

#### **HR RIGHT ANALYTICS/ORESYS ANNONCE**

**HR Right Analytics : le décodeur RH c'est le bouclier DSN & URSSAF** (S'assurer de la conformité de la DSN - Eviter les pénalités URSSAF) – Le règlement simplifié (Produire les documents réglementaires (BDES, BSI, ...) efficacement et sans erreurs - Réconcilier les écarts)...

#### **IELS/KEYTOFORM ANNONCE**

**KEYTOFORM.COM** : KEYTOFORM est une plateforme d'achat de formations qui vous permet de rechercher, comparer et sélectionner facilement une formation professionnelle de qualité. KEYTOFORM est la première place de marché de la formation conçue par et pour les acteurs de la formation

#### **KADEIS CONSULTING ANNONCE**

**Nouveauté le Coaching Collectif PE** : 2 jours + 2 jours : Apprendre à utiliser son état émotionnel comme un indicateur de performance ou de non performance. Savoir « faire avec », en Conscience 3D ®. Team Coaching PE : Le Team Coaching PE est un espace de cohésion et de renforcement de l'équipe, via une approche ludique et décalée. Il intègre autant les objectifs opérationnels que les vécus émotionnels des membres de l'équipe.

#### **KALYZEE ANNONCE**

**Son tout nouveau studio audiovisuel transportable kast**. Kast est une solution audiovisuelle polyvalente très facile à utiliser : elle permet aux entreprises de digitaliser leurs contenus de formation sans devoir faire appel à producteurs. Grâce à connectique plug and play, kast s'installe en 5 minutes chrono et permet de filmer des contenus de formations en complète autonomie avec un iPad.

#### **KEOPLE ANNONCE**

**MyKeople, la plateforme innovante d'acculturation au numérique**. Notre solution couvre l'ensemble du cycle d'apprentissage d'une culture numérique : Évaluez la maturité numérique de vos collaborateurs et de vos candidats au recrutement, formez-les en continu et mesurez leurs progrès en temps réel MyKeople, la solution qui couvre l'ensemble du cycle d'apprentissage de culture numérique Digi'Diag

### LEADERGAME ANNONCE

**Son procédé innovant de Réalité Mixte FI3D**, son premier Escape e-game et le lancement de my LEADERCRAFT FI3D : un procédé de Réalité Mixte avec ou sans casque virtuel qui libère l'utilisateur des contraintes de la Réalité Virtuelle

### LEARN IN FUN ANNONCE

**Espace Game Pédagogique**, développé pour le compte de **Pôle Emploi**... 1 heure top chrono pour mettre en évidence ses talents et apprendre à les défendre lors d'entretien de recrutement. (Mallette pédagogique à destination des agences PE des Hauts de France).

**Gamification Webapp**, développé pour le compte d'un acteur majeur de l'hôtellerie – restauration ou comment **Engager/sensibiliser** ses collaborateurs sur les éco-gestes (plusieurs dizaines de milliers), partout dans le monde.

**Teambuilding/Chasse au trésor** outdoor, pour mobiliser ses équipes autour d'un thème fort et bénéficier de tous les avantages de la réalité augmentée.

### LUMESSE ANNONCE

**Nouvelle version de la suite de gestion des talents Lumesse ETWeb empower**. Cette nouvelle version propose une meilleure capacité d'intégration avec d'autres systèmes et une interconnexion encore plus étroite des modules entre eux. Outre l'optimisation de l'intégration du logiciel et la meilleure liaison des différents modules entre eux, la nouvelle version met toujours plus l'accent sur le collaborateur.

### META4 ANNONCE

**En intégrant la Business Intelligence à ses solutions Paie et RH**, l'offre de Meta4 permet d'automatiser la gestion d'indicateurs, synthétisés en rapports opérationnels afin de disposer d'une vision complète et intuitive des données RH en temps réel.

### MY COW ANNONCE

«**English for Everybody**» : la pratique de l'anglais pour tous les salariés. Cette formule permet à tous les salariés d'une entreprise d'avoir accès à un centre de ressources virtuel en anglais alliant les ressources de la plateforme MyCow à des ressources personnalisées en fonction des besoins de l'entreprise (lexiques, courriers, présentation, forum interne...).

### MYRIAD DATA ANNONCE

**SkillMiner est un outil d'intelligence artificielle en mode SAAS qui sert les besoins des ressources humaines et des collaborateurs**. Nous avons conçu notre solution SkillMiner pour assister de manière efficace les Ressources Humaines dans l'appréhension et la gestion des compétences.

### NATUROFIT ANNONCE

Pendant quelques heures ou tout au long de la journée, **nos experts Naturopathes animent un stand de découverte et d'information autour d'un thème santé-bien-être** (améliorer la qualité de son sommeil, passer l'hiver en bonne santé, détox, énergie,...) **pour donner à vos collaborateurs des outils pratiques et utiles au quotidien**

### NEEVA ANNONCE

**Neeva Version 5 : Nouveau design, nouvelle ergonomie, nouvelle offre produit** NEEVA a décidé de répondre aux nouvelles problématiques d'usages et de mobilité rencontrées par les Directions des Ressources Humaines en repensant totalement l'ergonomie et le design de son logiciel. Dorénavant, la nouvelle version du logiciel est disponible sur tous supports mobiles.

### NELL & ASSOCIES ANNONCE

**L'édition 2018 du guide « LMS & MOOC : Comment choisir sa plateforme ? »** sera disponible dans sa version papier sur notre stand (B35). Il présente toutes les nouveautés en matière de plateformes LMS et aborde le sujet de l'accompagnement. A l'initiative de Noria Larose, ce guide est le fruit d'un groupe de travail du FFFOD.

**Publication d'une enquête sur les usages et attentes des utilisateurs et commanditaires de plateformes LMS.....**

### OCEO DEVELOPPEMENT ANNONCE

**6 jeux en présentiel, originaux et en appui d'interventions de formation**

**KloiZon ©** : Pour identifier et traiter (en apportant des réponses pertinentes) les cloisonnements et résistances au changement qui existent dans votre entreprise, le tout en s'amusant ! Jeu très convivial mêlant dérision et recherche efficace de solutions.

**TouTouïe ©** : Pour améliorer sa propre capacité d'écoute de son environnement, essentiel pour un manager

**Tekitoi ©** : Simple, efficace, jeu convivial de questions réponses pour apprendre mutuellement à mieux se connaître. Aide à parler de soi et à découvrir l'autre avec simplicité et authenticité !

**Tufékoï ©** : Pour connaître les réactions en spontané d'un manager face à des situations de la « vraie vie » dans l'entreprise. Suscite réflexion, échanges, prise de recul, modification des pratiques !

**Processus transversaux ©** : \*Pour travailler dans la bonne humeur la relation client-fournisseur interne de l'entreprise, en Identifiant les enjeux et en adoptant les postures adéquates.

**L'autorité et la maturité managériale ©** : Permet, avec originalité et bienveillance, de mesurer son rapport à l'autorité et sa maturité managériale. A utiliser en accompagnement individuel, formation management ou cohésion d'équipe !

### ONLINEFORMAPRO ANNONCE

**Sa toute nouvelle plateforme Digital Learning.** Une plateforme innovante, qui, grâce à un process spécifique, permet de comprendre davantage le processus d'apprentissage des apprenants et ainsi de leur proposer des cours totalement personnalisés  
Enrichissement de son catalogue de contenus sur étagère grâce à **sa nouvelle méthode interactive d'apprentissage des langues disponible pour l'Anglais, l'Allemand et l'Espagnol.**

### POTAGER CITY ANNONCE

**Yuzzu, le bien être en entreprise par l'alimentation.** Yuzzu est le premier service de livraison de corbeilles de fruits en entreprises, en provenance directe des producteurs locaux. Yuzzu est le petit frère de Potager City. Une nouvelle petite graine avec le même objectif : garantir une alimentation saine et équilibrée en s'appuyant sur les agriculteurs locaux.

### PREMIUM RH ANNONCE

**Les nouveautés 2018 et 2019 en avant-première : Le module indicateur social - L'application mobile - Le portail Collaborateurs & Managers :**

Le SIRH Premium-RH® est disponible en modes S.a.a.S et On Premise. Celui-ci se décline selon 2 offres : - L'offre modulaire et intégrée traditionnelle - L'offre packagée PRH@SERENITY

### PROGINOV ANNONCE

**Un nouveau paramétrage dédié aux entreprises qui gèrent des dossiers de paye ou des conventions collectives multiples.** Le but, pour répondre à la demande de nouveaux clients, est de simplifier la création des dossiers et la mise à jour de la paye. La solution est dotée d'un paramétrage s'appuyant sur un standard légal et conventionnel, tout en conservant la possibilité de personnalisation de chaque société ou de chaque établissement et garantissant l'imperméabilité des bases de données.

### PROMANCE ANNONCE

**Teambox, la première box sur abonnement conçue par des managers pour des managers.** Teambox propose chaque mois une expérience didactique et conviviale pour mieux travailler ensemble. Chaque édition explore un thème nouveau, offrant au manager quelques rappels pédagogiques, des lectures inspirantes et des expériences collectives. Livrée au bureau, cinq minutes suffisent pour la prise en main et les expériences peuvent être réalisées en fin de réunions d'équipe ou lors d'un déjeuner.

### SAGE ANNONCE

**En avant-première les résultats d'une étude réalisée avec CXP Group en janvier et février 2018.** Les thématiques qui seront abordées : les enjeux des RH, leurs ressentis et priorités face aux nombreuses évolutions réglementaires récentes et à venir, un état des lieux des process RH dématérialisés offerts aux salariés et d'informatisation du SIRH ainsi que leurs évolutions.

**Sage présentera également ses dernières solutions**

**Sage Business Cloud Paie**, la solution de « Paie accompagnée » qui s'adresse aux entreprises de moins de 50 salariés.

**Sage Suite RH i7**, la solution de gestion intégrée de la paie et des RH pour les entreprises de 50 à 500 salariés

**Sage Dématérialisation RH**, le service collaboratif et sécurisé pour centraliser, structurer et gérer tous les documents RH de l'entreprise.

**Enterprise Management HR**, la solution s'adresse aux ETI et moyennes / grandes entreprises. Elle garantit efficacité, contrôle des coûts de personnel et prévisions budgétaires en unifiant la paie et les ressources humaines avec les données financières.

### SBT HUMAN(S) MATTER ANNONCE

**WE SUCCESS, la première plateforme de codéveloppement intégrée à distance !** WeSuccess propose de vivre une nouvelle expérience du codéveloppement à distance en repensant les modes d'interaction entre les participants en respectant les étapes et l'état d'esprit initial : confiance, bienveillance (respect, intégrité, autonomie) et parler vrai.

**R U DIGITAL, le test pour évaluer et certifier vos compétences digitales !** Activez votre transformation digitale avec R U DIGITAL ! Évaluez, développez et certifiez vos compétences digitales

et celles de vos collaborateurs !

#### **SD WORX ANNONCE**

**MyProtime:** La nouvelle version de notre solution intégrée pour la gestion du personnel. L'expérience utilisateur a été améliorée avec une toute nouvelle ergonomie et l'intégration de la fonctionnalité 'suivi des objectifs'. myProtime couvre l'ensemble du trajet du travailleur dans l'entreprise et s'intègre à notre solution Paie Alicia : enregistrement du temps et des activités, gestion des accès, planning du personnel, suivi des objectifs.

#### **SOLAR GAMES ANNONCE**

**La nouvelle génération de son LMS gamifié (Virgo™)** dans la version FORCES LMS, développée en partenariat avec La Formation Pour Tous et pré-équipée de 50 parcours de formation prêts à l'emploi. Chaque parcours comprend environ 25 modules de formation à distance et est conçu pour couvrir l'ensemble de la thématique abordée. L'une des nouveautés de la version - outre la navigation entièrement repensée, est le multi-support.

#### **SOPRA HR SOFTWARE ANNONCE**

**Sopra HR 4YOU, une nouvelle génération de solutions RH3.0 !:** Un espace individualisé, collaboratif, participatif - Un nouvel espace pour optimiser l'expérience collaborateur - Un espace RH intelligent, partenaire du manager - Un espace RH d'échanges avec les différentes communautés - L'interopérabilité avec l'écosystème au cœur de la solution

#### **STRASS GROUPE ANNONCE**

Réalisations : **video-learning sur les marques vendues par KRYSS** : Police, Guess, Zadig et Voltaire, etc Objectif : former le réseau des opticiens à l'ADN de chaque marque du portfolio KRYSS.

Modules réalisés en motion design, courts très dynamiques + activités ludiques

**My RENAULT App** Originalité : Vidéo de formation dont les cibles et les clients, pour la prise en main des fonctionnalités avancées en termes de connectivité de leur véhicule Objectifs : former les clients Renault Monde sur les nouvelles technologies embarquées.

**Applications en Réalité Augmentée pour la formation sur moteur Alpine (Renault)** . Cette technologie permet de faire entrer la formation dans « l'usine digitale » ; se former au poste de travail : la prochaine révolution de la formation ! Objectifs : permettre aux techniciens de se former à la maintenance des moteurs, dans l'atelier, grâce à la Réalité Augmentée. Et également mettre à leur disposition une application d'assistance aux opérations de maintenance-....

#### **TEACH ON MARS ANNONCE**

**Une plateforme de formation digitale nouvelle génération**, complète, engageante et sociale, offrant une expérience utilisateur premium. À l'heure de la mobilité, Teach on Mars aide les entreprises et formateurs à développer leurs équipes de manière plus efficace et plus ludique. Cette plateforme innovante – « mobile first » - permet de concevoir et diffuser très simplement des formations digitales percutantes ATAWADAC (any time, any where, any device, any content).

#### **TELEVIC ANNONCE**

**Module 'Certification'** : Module vous permettant dorénavant d'éditer vos propres certificats directement et selon vos propres critères... Génération automatique de certificats - Certificat basé sur une publication ou une série de publication - Création personnalisée de vos certificats - Règles d'obtention, scores selon vos barèmes - Téléchargement & envoi direct par messagerie

#### **TREE LEARNING – LOGIPRO ANNONCE**

**CAPTAIN LEARNING** : Marketplace dédiée à la formation qui a pour vocation de mettre en relation les entreprises, les particuliers et les Organismes de Formations en regroupant toutes les offres et demandes de formations existantes. Grâce à un outil de filtrage avancé, il sera possible de rechercher, comparer et trouver tout type de formation. **Le lancement officiel de Captain Learning est prévu le 20 Mars 2018 au Salon SRH**

#### **WEBEDIA LEARNING ANNONCE**

**Digital Learning : Les clés pour créer un parcours de digital learning engageant** », destiné à un public de formateurs. Ce parcours, conçu en Adaptive Learning en partenariat avec Woonoz et sa solution d'ancrage mémoriel, a pour objectif de faire monter en compétence les formateurs sur la dimension digitale de leur métier.

#### **WORKDAY ANNONCE**

**La disponibilité de son offre Workday Prism Analytics** qui permet d'importer des données à grande échelle depuis n'importe quelle source, puis les préparer, les analyser et les partager en toute sécurité au sein d'une entreprise et son offre de Data-as-a-Service (DaaS) avec Workday Benchmarking permettant d'accéder à des benchmarks en temps réel pour comparer son entreprise par rapport à ses pairs.

#### **WORK AND PLAY ANNOUNCE**

**WaP#Synergy pour la formation et WaP#Live pour l'événementiel : les solutions « tout en un »** intégrant serveur, tablettes pour les équipes et logiciels pour animer et collecter les résultats, **Une première offre de vidéo interactive appelée WaP#Rewind** qui met les collaborateurs au cœur d'une histoire en vidéo dont ils font évoluer le scénario.

#### **XOS ANNOUNCE**

**Son nouveau format de fast learning** : son nouveau module de formation en fast learning. Sur un format de 10 minutes, cette formation digitale intègre plus d'une vingtaine de techniques issues de la neuropédagogie. C'est par exemple, le recours aux vidéos d'experts filmés en plan américain favorisant la transmission d'émotions et donc la mémorisation, ou bien encore l'allègement des informations affichées à l'écran à 5 maximum pour respecter l'empan mnésique du cerveau humain. C'est également le recours à des visuels pour faciliter l'ancrage cognitif, à leur synchronisation avec la voix de l'expert pour respecter les principes de contiguïté temporelle et spatiale...

#### **RAPPEL**

Plus que jamais, suite aux résultats des dernières élections, la fonction RH va être un acteur majeur des prochains débats. **L'édition 2018 du rendez-vous de toute la communauté RH s'annonce donc sous les meilleurs auspices et se voit donner un nouveau challenge en accompagnant les entreprises dans la compréhension de ces nouveaux défis**

**La transformation digitale** (réalité virtuelle, réalité augmentée, les chatbots...) **et l'Intelligence Artificielle** sont au cœur de la stratégie de toute la communauté RH. **Les solutions Cloud, la dématérialisation, le Big Data, les Objets Connectés et la gestion des compétences** sont omniprésents. **Le elearning, les Moocs, les serious games** font l'objet de nombreux débats avec le développement de nouveaux outils digitaux pour une pédagogie innovante... **ces technologies ont de belles perspectives en vue dans le monde des RH.... L'édition 2018 le confirmera**

#### **3 MANIFESTATIONS POUR ABORDER 5 GRANDS DOMAINES POUR UNE MEILLEURE EFFICACITE DE LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES :**

SOLUTIONS



Ressources  
Humaines

**24<sup>ème</sup> Edition du Salon Solutions Ressources Humaines dédiée aux Outils et services pour dirigeants d'entreprises, DRH, responsables de la Formation et DSI**



performance  
& talents

**6<sup>ème</sup> édition de Performance & Talents**



e-learning  
expo

serious  
games

**18<sup>ème</sup> édition du Salon de la Formation du eLearning et du Digital Learning.**

Ainsi durant 2 jours ½, **L'évènement annuel incontournable de la profession** pour aider les grands comptes et les PME/PMI à mettre en place, développer ou optimiser leurs ressources humaines **met en relation** :

- **300 sociétés participantes** leaders du marché dans le développement d'outils et services pour une meilleure efficacité de la gestion des Ressources Humaines, **qui présenteront les dernières innovations dans ces différents domaines permettant aux visiteurs d'anticiper les bouleversements technologiques et les nouvelles réformes qui se mettent en place dans le monde des RH.**



- **Plus de 9 000 visiteurs professionnels porteurs de projets** (Responsables RH et Formation, Directeurs Informatiques/NTIC et Télécoms, Directeurs Généraux, Finances de PME et Responsables opérationnels concernés par la formation de leurs collaborateurs, réseaux de distribution, clients...)
- **Plus de 10 000 auditeurs en cumulé aux conférences, tables rondes et ateliers : ces débats viendront rythmer l'exposition et permettront d'avoir une vision à 360° de ces différents marchés.**

**Pour plus d'informations :**

**Organisation/Exposants :** Régis de CERVAL - Tél. 01 44 39 85 00  
[r.cerval@infoexpo.fr](mailto:r.cerval@infoexpo.fr)

**Site web :** [www.solutions-ressources-humaines.com](http://www.solutions-ressources-humaines.com)

**Conférences Salon RH :** Norbert MOUYAL - Tél. 06 71 27 79 43  
[mouyalnorbert@gmail.com](mailto:mouyalnorbert@gmail.com)

**Conférences eLearning :** Florence de COURTENAY - Tél. 01 44 39 85 00  
[f.courtenay@infoexpo.fr](mailto:f.courtenay@infoexpo.fr)

**Relations Presse :** Marie-Christine FLAHAULT - Tél. 06 15 37 18 11  
[flahault@orange.fr](mailto:flahault@orange.fr)

**Twitter :** @Solutions\_RH - @Salon\_elearning

**Linkedin :** <http://www.linkedin.com/groups/Salon-Solutions-RH-groupe-professionnels-7432327>

**En parallèle se tiennent :**



**La 13<sup>ème</sup> Edition du Salon Solutions Intranet & RSE**



**La 24<sup>ème</sup> Edition du Salon DOCUMATION & Le DATA INTELLIGENCE**

**FORUM**